

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

**INFORME SOCIAL Y ECONÓMICO
AÑO 2025**

SEDE PRINCIPAL CARRERA 10# 22-97 TUNJA -BOYACA

**MAS INFORMACIÓN EMAIL info@canaprooc.com.co
WWW.CANAPROOC.COM.CO**

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

CÉSAR AUGUSTO LÓPEZ NIETO	Presidente
JOSÉ DARÍO AYALA GUTIÉRREZ	Vicepresidente
ORLANDO MANUEL MURILLO FIGUEROA	Secretario
EFRAÍN DE JESÚS DALLOS GUICHA	
JUAN CRISTOBAL MOJICA LÓPEZ	
JORGE DIEGO VARGAS GARCÍA	
JOSÉ DEMETRIO SALCEDO HERNÁNDEZ	

JUNTA DE VIGILANCIA

PRINCIPALES

VIRGILIO BERNAL APONTE
ISAURA MÁRQUEZ DE PONGUTÁ
JOSÉ RAFAEL GACHA

SUPLENTES

ANA EUNICE ESPITIA VILLATE
GRACIELA ALFONSO VARGAS
ANA MERCEDES GIL DE DÍAZ

COMITÉ DE EDUCACIÓN

JORGE PATIÑO MACÍAS
DESIDERIO SUÁREZ PARRA
JULIA ELSA HURTADO GUTIÉRREZ

COMITÉ DE CRÉDITO Y SOLIDARIDAD

BERCELY SÁNCHEZ
LUIS JESÚS COCUNUBO MUÑOZ
IRINEO SALAZAR CORREA

COMITÉ DE APELACIONES

MARÍA ELENA SUÁREZ RIVERA
HECTOR HUGO DUARTE
JOSE AGUSTÍN JURADO CRISTANCHO

REVISOR FISCAL

PRINCIPAL

DIEGO EDSON VANEGAS ACERO

SUPLENTE

SONIA MILEDY GOYENECHÉ PÉREZ

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

COMITÉ ECONÓMICO

JIMY ALEXANDER BORDA NIÑO
SANDRA MILENA PEÑALOZA BARÓN

ALBA MARÍA HERNÁNDEZ MENDIVELSO
YUDY AMANDA CHACÓN MARTÍNEZ
CLAUDIA ANGÉLICA GARZÓN BUITRAGO

EDER RICARDO RODRÍGUEZ ROBLES
YANITHZA VIVIANA BALCERO CANO

ÓSCAR ENRIQUE GUIO SÁNCHEZ

GERENTE FINANCIERO
GERENTE COMERCIAL Y DE
MERCADERO (E)
GERENTE ADMINISTRATIVA
CONTADORA
PROFESIONAL DE CONTROL
INTERNO Y AUDITORIA
PROFESIONAL DE CARTERA
PROFESIONAL DE ORGANIZACIÓN
Y METODOS Y SGT-SST
PROFESIONAL EN TIC'S

DIRECTORES DE AGENCIA

CLARA VICTORIA DAZA MELO
ADRIANA DEL PILAR NIÑO SILVA
JORGE GUSTAVO ROJAS BRISNEDA
HERCILIA DEL TRÁNSITO CABRA MATEUS
SOLEDAD ALBA SUESCA
EDWIN HERNÁN PULIDO MALDONADO
JHONNY SCHNEIDER CARVAJAL CUÉLLAR
SANDRA YANETH ARISMENDY CARREÑO
OMAIRA CABANZO VARGAS
NADIA SORAIDA CASTILLO PARRA
LADY MARITZA MENDOZA FEO
STELLA POBLADOR MEDINA
LAURA VALENTINA ACUÑA APONTE
PEDRO MANUEL CARREÑO CARREÑO
MARTHA INÉS HERNÁNDEZ GUTIÉRREZ
ERICA TATIANA SOTO PASTRANA
EDITH LUCERO HERNÁNDEZ MOGOLLÓN
YESSICA FERNANDA PÉREZ DUARTE
JEHIMY DANIELA LESMES CORREA

SOGAMOSO
DUITAMA
CHIQUEQUIRÁ
YOPAL
MONIQUEIRÁ
GUATEQUE
BUCARAMANGA
UBATÉ
U.P.T.C
GARAGOA
MIRAFLORES
BOAVITA
VILLANUEVA
EL ESPINO
SOATÁ
PAZ DE ARIPORO
SOCHA
PUERTO BOYACÁ
A.V UNIVERSITARIA

GERENTE GENERAL

PRINCIPAL
CÉSAR SERRANO SÁNCHEZ

SUPLENTE
ALBA MARÍA HERNÁNDEZ MENDIVELSO

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

HORIZONTE INSTITUCIONAL

CANAPRO C.A.C.

MISIÓN

CANAPRO C.A.C. es una empresa de economía solidaria, con ámbito de operaciones en el territorio nacional, ofrece a sus asociados beneficios sociales y servicios financieros de ahorro y crédito, apoyados en los principios y valores cooperativos, garantizando la solidez y permanencia en el tiempo.

VISIÓN

Para el año 2026 CANAPRO C.A.C. incrementará su balance social en un 2% con relación al año 2023, fidelizando a sus asociados por los servicios sociales y financieros que reciben.

POLÍTICA DE CALIDAD

La alta dirección de CANAPRO C.A.C. asume a través de su política de calidad el compromiso de asegurar la prestación de beneficios sociales y servicios financieros con calidad, oportunidad y compromiso; enfocados en la mejora continua y una eficiente gestión de los riesgos, asignando los recursos necesarios para garantizar la satisfacción de los asociados y el crecimiento proyectado.

VALORES CORPORATIVOS

- Solidaridad
- Honestidad
- Responsabilidad
- Confianza
- Compromiso
- Respeto
- Conocimiento
- Participación
- Ayuda mutua
- Equidad
- Igualdad

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

OBJETIVOS DE CALIDAD

1. Garantizar la rentabilidad y autosostenibilidad de CANAPRO C.A.C. con el fin de asegurar los recursos para ofrecer beneficios sociales y servicios financieros de óptima calidad a través de la mejora continua.
2. Lograr un 95% de satisfacción en los asociados de la cooperativa, a través de la oferta de beneficios sociales y servicios financieros.
3. Ofrecer programas de formación con el propósito de potencializar las habilidades del recurso humano garantizando la efectividad y competitividad en la prestación de los servicios y beneficios.
4. Mantener la mejora continua apoyado en el Sistema de Gestión Integral de Riesgos (SIAR) con el fin de minimizar el impacto en la materialización de potenciales afectaciones que puedan incidir negativamente en la entidad.
5. Garantizar que un 80% de los servicios y beneficios del portafolio sean prestados de forma digital.

**COMENTARIOS DE LA GERENCIA GENERAL SOBRE LOS RESULTADOS DE
CANAPRO C.A.C**

En cumplimiento de la ley cooperativa y aplicando el decreto 962 del 5 de junio de 2018, relacionado con mantener informados a los asociados de las operaciones y decisiones de los órganos de administración, colocamos a disposición de los asociados y entes de control y vigilancia el informe de las actividades administrativas, comerciales y financieras destacadas a cierre del ejercicio del año 2025:

La información financiera la presentamos bajo las normas internacionales en forma comparativa, los resultados, la generación de flujos de efectivo, estado de cambios en el patrimonio y proyecto de distribución de excedentes, conforme a lo establecido en el decreto 2420 de 2015.

La cartera es un componente importante de los activos, ésta tuvo un crecimiento importante frente al periodo 2024 en un porcentaje del 18.07%, como consecuencia de las políticas de la administración en proyectar un incremento sostenido en las colocaciones y la respuesta de los asociados en la utilización del portafolio de servicios y beneficios de la cooperativa, el cual se vio reflejado de forma favorable con el aumento de los ingresos, manteniendo tasas competitivas con relación al sector financiero. En cuanto a la calificación de cartera se evidencia que hemos aplicado las políticas de colocaciones en forma adecuada. Destacamos la dinámica que se presentó en las captaciones en el transcurso del año dada la cultura de ahorro y fidelización de nuestra base social, lo que ratifica la confianza en la cooperativa.

El crecimiento en número de asociados fue superior respecto a años anteriores, motivado principalmente en la imagen de la entidad con relación al entorno solidario.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Los resultados obtenidos fueron superiores a lo presupuestado, presentando un incremento importante frente al periodo anterior. La administración evaluó en forma mensual la gestión económica y financiera, tomando medidas apropiadas para mantener indicadores suficientes, los cuales han estado a disposición de los entes de control y vigilancia.

NATURALEZA DEL NEGOCIO

Desde su creación el 26 de junio de 1974 la cooperativa estableció estatutariamente su objeto social y su patrimonio variable e ilimitado. Agrupa a personal docente y administrativo de las instituciones educativas y los pensionados del ámbito territorial de operaciones, y a partir de la reforma estatutaria del 2024 pueden formar parte los funcionarios en carrera administrativa vinculados en el sector público, los hijos y nietos de los asociados que sean menores de 18 años, quienes tienen acceso al servicio de ahorro únicamente. La fuente de recursos corresponde a: aportes sociales, captaciones, recaudo de cuotas de crédito otorgados a los asociados y apalancamiento del sector financiero.

La sede principal de la entidad está ubicada en la carrera 10 # 22-97 en la ciudad de Tunja, además cuenta con 19 agencias:

AGENCIA	DIRECCIÓN	CELULAR
TUNJA - Sede Administrativa	Cra. 10 22-97	3124511978
UPTC TUNJA	Edf. Bienestar universitario	3144714435
AV UNIVERSITARIA Tunja	Av Universitaria # 53-80 2 PISO	3107761293
DUITAMA	Calle 17 # 15 - 44 loc. 214 ed. Durdán	3144713214
SOGAMOSO	Cll 11 # 10-83 ofi 210 ed. Centro empresarial el parque	3144713189
CHIQUEQUIRÁ	Cll 17 # 7 -34 loc.107	3144714497
BOAVITA	Cll 5 # 7-02 loc. 108 ed. Municipal	3144714474
MONIQUEIRÁ	Cra 7 # 26-57	3142373573
YOPAL	Cll 7 # 21-33	3208342108
EL ESPINO	Cra 5 # 5-57	3214687196
GUATEQUE	Cra 6 # 8-17	3214687186
MIRAFLORES	Cll 3 # 5-07	3214687190
PTO BOYACÁ	Cra 3 # 10-44	3214687181
SOATÁ	Cll 9 # 4-14	3214687201
SOCHA	Cra 8 # 3-30	3214687209
GARAGOÁ	Cra 9 # 11-34 loc. 107 centro comercial los ángeles	3124511989
BUCARAMANGA	Av. samanes # 9 - 140 loc. 232 -233 a centro comercial acrópolis	3208401646
PAZ DE ARIPORO (Casanare)	Cra 8 # 9-37	3208402850

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

VILLANUEVA (Casanare)	Cra 7 # 11-03 loc. 3	3219767393
UBATÉ (Cundinamarca)	Cll 9 # 7 -32 of.202	3219767394

NUESTRA RAZÓN SOCIAL

La CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO. CANAPRO C.A.C; con sede principal en Tunja carrera 10 # 22 – 97. Es una persona jurídica de derecho privado, empresa asociativa sin ánimo de lucro, organización de la economía solidaria, especializada en ahorro y crédito, de responsabilidad limitada, con fines de interés social, creada y organizada con base en el acuerdo cooperativo.

Para efectos legales y estatutarios la organización solidaria podrá identificarse con la denominación: **CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO** o con la sigla “**CANAPRO C.A.C.**”

INFORMACIÓN PARA REVELAR SOBRE LOS OBJETIVOS DE LA GERENCIA GENERAL Y LAS ESTRATEGIAS PARA ALCANZARLOS.

- Mantener la rentabilidad de la cooperativa de tal forma que con los excedentes ofrezcamos los beneficios sociales y servicios financieros reglamentados.
- Apoyarnos en el SIAR (Sistema Integrado de Administración de Riesgos) para proteger a la entidad de la ocurrencia de hechos de diferente índole, que puedan incidir en el no cumplimiento de los objetivos, metas y propósitos.
- Promover el conocimiento del portafolio de servicios y beneficios por parte de los asociados a través de las herramientas virtuales que tenemos a disposición.
- Mantener informados a los asociados sobre los acuerdos expedidos por el consejo de administración para hacerlos partícipes de la toma de decisiones y facilitarles la participación democrática.
- Actualizar a los funcionarios en las diferentes áreas de desempeño, así como en la normatividad expedida por el gobierno nacional, entes de control y vigilancia para facilitar el logro de los objetivos organizacionales.
- Capacitación y cualificación de asociados que deseen participar en la administración de la cooperativa, según lo establecido en la normatividad.

GERENCIA ADMINISTRATIVA:

Es el área encargada de planificar, dirigir y coordinar los procesos y procedimientos administrativos, asignando el talento humano y los recursos físicos necesarios, para la ejecución eficiente de las operaciones de la cooperativa, garantizando la calidad en la prestación de los servicios sociales y financieros.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

GERENCIA FINANCIERA:

Tiene como función básica dirigir y controlar los procesos, proyectos, programas y acciones financieras encaminadas a optimizar los recursos económicos, producir excedentes, destinados a las colocaciones y compromisos de la entidad minimizando costos, riesgos inherentes a la actividad de captación y colocación garantizando la liquidez permanente.

GERENCIA COMERCIAL:

Planifica y diseña estrategias comerciales para facilitar el cumplimiento de sus objetivos, supervisando la aplicación de las políticas de promoción de servicios sociales y financieros conducentes a lograr la satisfacción de los asociados y el crecimiento de la cooperativa.

COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO:

Es un sistema integrado por todas las áreas de la organización, diseñado para proporcionar seguridad razonable, evaluando el cumplimiento de los objetivos organizacionales en las siguientes categorías:

- Efectividad y eficiencia de las operaciones
- Confiabilidad de la información financiera
- Cumplimiento de la normatividad y regulaciones aplicables a la cooperativa

A través de un conjunto de planes, métodos, principios, normas, procedimientos y mecanismos de verificación y evaluación adoptados, se busca gestionar que todas las actividades, operaciones y decisiones, así como la administración de la información y los recursos, se administren de acuerdo con las normas legales vigentes dentro de las políticas trazadas por la alta dirección en atención a las metas u objetivos previstos.

- El sistema de control interno está compuesto por cinco componentes interrelacionados e integrados en los procesos:
 1. Ambiente de Control
 2. Valoración de riesgos
 3. Actividades de control
 4. Información y Comunicación
 5. Monitoreo

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS:

Gestionamos los riesgos de tipo financiero a través del **Sistema de Administración de Riesgos SIAR**, implementado según lo dispuesto por la Superintendencia de la Economía Solidaria, a través del cual se administra el riesgo de arrojar pérdidas por alguna de las siguientes causas:

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

- No recuperar la cartera de crédito (**riesgo de crédito**).
- Contar con recursos provenientes del lavado de activos y/o financiación del terrorismo (**Riesgo LA/FT**).
- No administrar adecuadamente las inversiones (**riesgo de mercado**).
- Deficiencias o interrupción de la operación (**riesgo operativo**).
- No contar con la liquidez adecuada para la prestación de los servicios sociales y financieros (**Riesgo de Liquidez**).

INFORMACIÓN PARA REVELAR SOBRE LOS RECURSOS Y RIESGOS

La administración garantiza los recursos humanos y físicos en la adecuada prestación de los servicios sociales y financieros, para esto estableció el escalafón de cargos, salarios y presupuesto para cada vigencia.

En la actualidad se encuentra implementando el sistema integral de administración de riesgos acorde con lo previsto en las normas expedidas por ente de control, esto garantiza el manejo técnico de eventuales situaciones que puedan afectar la marcha normal de la empresa.

INFORMACIÓN PARA REVELAR SOBRE LOS RESULTADOS DE LAS OPERACIONES Y PERSPECTIVAS

El desempeño social y económico de la cooperativa correspondiente al año 2025 fue positivo, administramos adecuadamente el gasto, obteniendo rentabilidad y excedentes al cierre del ejercicio como se puede evidenciar en los estados financieros contenidos en el presente informe.

INFORMACIÓN PARA REVELAR SOBRE LAS MEDIDAS DE RENDIMIENTO FUNDAMENTAL E INDICADORES QUE LA GERENCIA GENERAL UTILIZA PARA EVALUAR EL COMPORTAMIENTO DE LA ENTIDAD CON RESPECTO A LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS

El comité económico en forma mensual analiza los indicadores de gestión a nivel general de la empresa y en particular de cada gerencia, aporta estrategias para el mejoramiento continuo; establece prioridades y proyecta el crecimiento sostenido de la entidad, acorde con los parámetros establecidos por la SUPERSOLIDARIA, FOGACOOP, las decisiones de la Asamblea General y del Consejo de Administración.

La Gerencia General y el equipo económico de la cooperativa tienen el compromiso de fortalecer la labor comercial apoyados en planes estratégicos con instrumentos tecnológicos que facilitan la información hacia la base social lo cual permite aumentar las colocaciones con tasas de interés competitivas de tal forma que se incrementen los ingresos.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

CANAPRO C.A.C, con el software de riesgos adquirido realiza el seguimiento a las transacciones de la entidad, minimizando aspectos que puedan afectar las operaciones y los resultados.

La labor profesional de los funcionarios conduce a lograr asociados satisfechos con los servicios y beneficios recibidos y de esta forma su fidelización.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

En cumplimiento de la función estatutaria relacionada con el direccionamiento de la entidad el Consejo de Administración sesionó mensualmente actuando con autonomía e independencia para analizar el funcionamiento de CANAPRO C.A.C y tomando las decisiones correspondientes acorde con las responsabilidades inherentes al cargo, teniendo en cuenta los informes ejecutivos presentados por la Gerencia General en aspectos financieros, comerciales y administrativos, también la información periódica presentada por los comités: administración de riesgos, convivencia laboral, salud y seguridad en el trabajo, gestión de calidad, crédito y solidaridad. De igual manera se analiza y evalúa el impacto social de los servicios ofrecidos teniendo como base la información suministrada por control interno y auditoria, Revisoría fiscal y junta de vigilancia.

Las decisiones del consejo de administración correspondientes al año 2025 fueron reglamentadas a través de acuerdos que se relacionan a continuación:

- Se actualizó la clasificación de las agencias y el escalafón de cargos y salarios para el personal que labora en la entidad.
- Se convocó a los delegados a la Asamblea General ordinaria virtual, correspondiente al año 2025.

Actualización de los acuerdos relacionados con el funcionamiento de la entidad y los relacionados con los servicios y beneficios que reciben los asociados:

- El que establece el escalafón de cargos y salarios de la entidad
- Por medio del cual se reglamenta las colocaciones.
- El plan de bienestar, estímulo y promoción para los funcionarios y exfuncionarios pensionados.
- El reglamento para la entrega de la atención al asociado correspondiente al año 2025.
- El funcionamiento del comité de administración de riesgos.
- Las políticas y procedimientos para la prestación del servicio de ahorro y crédito.
- El reglamento para el tratamiento y protección de datos personales.
- El procedimiento para la comunicación con los asociados
- Las políticas para el manejo de los bienes muebles e inmuebles de la entidad
- Implementación de las políticas para la elaboración de presupuestos anual y mensual de la cooperativa.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

AUTORIZACIONES

La Gerencia General recibió del Consejo de Administración las siguientes autorizaciones:

- ❖ Para la adquisición del obsequio con destino a los asociados hábiles por un valor total de \$1.650.000.000, el cual se entregó a partir del segundo semestre de 2025.
- ❖ Para efectuar cruce de cuentas de aportes sociales con deuda y exclusión de la cooperativa, a asociados con mora mayor a 60 días, cumpliendo con lo establecido en el estatuto.
- ❖ Para renovar la póliza vida Grupo con la Equidad Seguros.
- ❖ Para renovar cupo de crédito con el banco Coopcentral hasta por quince mil millones de pesos (\$15.000.000), con destino a capital de trabajo.
- ❖ Para actualizar el cupo de endeudamiento con el banco de Bogotá hasta por un valor de \$ 15.000.000.000.
- ❖ Para incrementar los porcentajes en la provisión individual de la cartera de la cooperativa a cierre de ejercicio acorde con lo permitido en la norma.
- ❖ Para suministrar la dotación a los funcionarios por valor de un salario mínimo legal mensual vigente.
- ❖ Para realizar las adecuaciones en el piso de la oficina de atención al público en la sede principal.
- ❖ Para formalizar apertura de una agencia de CANAPRO C.A.C en la Avenida Universitaria de Tunja.
- ❖ Para contratar con la empresa D.A.G comunicaciones S.A.S la actualización de la red de voz datos y sistema regulado en las instalaciones de la sede principal de la entidad por un valor de \$ 219.062.040.
- ❖ Para castigar la cartera con riesgo de incobrabilidad, habiendo agotado los procedimientos para su recuperación. Obligaciones en cobro jurídico y provisionadas al 100%.
- ❖ Para vincular a CANAPRO C.A.C a la empresa visionamos, sistema de pago cooperativo.
- ❖ Para firmar convenio con el **BANCO COOPERATIVO COOPCENTRAL** para la implementación y conexión de tarjeta debito con dos bolsillos cupo rotativo y cuenta de ahorros más una aplicación APP con todo lo transaccional.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

La Gerencia Administrativa es el área responsable de organizar y administrar los recursos humanos de manera eficaz y eficiente, para alcanzar los objetivos institucionales. Para ello, asigna adecuadamente el talento humano y los recursos físicos, asegurando la ejecución óptima de las operaciones de CANAPRO C.A.C. garantizando la calidad en la prestación de los servicios. Esta dependencia promueve el desarrollo del talento humano mediante programas de capacitación en un ambiente laboral que fortalezca el sentido de pertenencia. Nuestros colaboradores, comprometidos con los objetivos institucionales,

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

constituyen un pilar fundamental que nos distingue en la atención a nuestros asociados, aportando de manera decisiva al crecimiento sostenible de la cooperativa.

- Cerramos el 2025 con una planta de personal de 55 funcionarios y tres aprendices SENA, para un total de 58 colaboradores.
- La cooperativa realizó actividades de capacitación para los funcionarios: Primeros auxilios, atención al cliente, Sistema integral de Administración de Riesgos (SIAR), Lavado de activos y financiación del terrorismo y habilidades de comunicación y liderazgo.
- En cumplimiento del Acuerdo de Bienestar Social para los Empleados, se otorgaron beneficios a los funcionarios:

BENEFICIOS PLAN DE BIENESTAR AÑO 2025	
FUNCIONARIOS CANAPRO C.A.C.	
DESCRIPCIÓN	VALOR
AUXILIO MATRICULA UNIVERSIDAD	\$3.980.000
AUXILIO POR COMPRA DE LENTES	\$2.750.000
AUXILIO SALIDA DE INTEGRACIÓN	\$81.278.309
COMPRA DETALLE NAVIDEÑO	\$23.400.000
BONOS POR AÑOS DE SERVICIO (8)	\$5.632.250
ESTIMULO POR NACIMIENTO DE HIJO	\$427.000
DETALLE NAVIDEÑO NIÑOS MENORES DE 12 AÑOS (30)	\$7.500.000
DETALLE NAVIDEÑO A EXFUNCIONARIOS (8 PENSIONADOS)	\$2.400.000
EXALTACIÓN A PENSIONADO RETIRADO	\$7.000.000
TOTAL, AÑO	\$134.367.559

- La Cooperativa prestó durante el año servicios financieros y beneficios sociales a los asociados de forma presencial en las 19 agencias y sede principal.
- Se realizaron liquidaciones y pago oportuno de las obligaciones laborales de conformidad con las normas legales.
- La cooperativa realizó en forma oportuna los aportes al sistema de Seguridad Social, por la modalidad del pago de planilla integral de liquidación de aportes; de conformidad con lo establecido en el Decreto 1931 del 12 de junio de 2006
- Se realizaron actividades de integración con los funcionarios, para fomentar hábitos de vida saludable que contribuyan en la reducción de enfermedades comunes, laborales y en el bienestar emocional, psicológico y social.
- Durante el período evaluado, se actualizó el Reglamento Interno de Trabajo, alineándolo con la normatividad expedida por el Gobierno Nacional.
- Realizamos estudio de factibilidad para la apertura de la agencia ubicada en la avenida universitaria en la ciudad de Tunja.
- Se trasladó el archivo histórico de la entidad a la nueva sede.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

- Se llevó a cabo fumigación general para el control de ácaros, roedores e insectos en todas las agencias y en la sede principal, lo que garantiza condiciones adecuadas de salubridad y bienestar para los funcionarios.
- Se actualizaron avalúos de las propiedades de CANAPRO C.A.C.

MANTENIMIENTOS

- Se realizaron las adecuaciones necesarias para la habilitación del servicio de parqueadero en la sede principal, con capacidad para siete vehículos, se mejoró la infraestructura y el servicio a usuarios y colaboradores.
- Actualizamos el sistema de seguridad de las cajas fuertes en todas las agencias y en la sede principal, con el objetivo de fortalecer los controles de seguridad y mitigar riesgos operativos.
- Desarrollamos actividades de mantenimiento preventivo y correctivo a los equipos de cómputo e impresoras de cada una de las agencias y de la sede principal, para garantizar su adecuado funcionamiento y continuidad operativa.
- Se ejecutaron labores de mantenimiento locativo en la sede principal, que incluyeron resane de superficies, trabajos de pintura y reemplazo de pisos, para preservar las condiciones físicas y funcionales de la infraestructura.
- Adecuamos las oficinas donde operan las agencias de Miraflores y Socha, con el objetivo de estandarizar la imagen corporativa y optimizar las condiciones de atención a los asociados, mejorando los niveles de comodidad y funcionalidad.
- Gestionamos la adquisición de un inmueble en el municipio de Soatá (calle 9 N. 4-14 barrio centro), bajo la modalidad de arrendamiento, en el cual prestaremos los servicios sociales y financieros a partir del mes de febrero de 2026.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

El compromiso de la Alta Dirección es mantener los estándares establecidos en la norma ISO 9001:2015, decisión estratégica que mejora la eficiencia operativa y la satisfacción del asociado y demás grupos de interés, alineado con los objetivos de la organización.

Destacamos la importancia de la actualización de políticas, procesos internos detallados y dinámicos, procedimientos, manuales, formatos e instructivos que promueven la mejora continua, la calidad de nuestros servicios, optimizando recursos disponibles y mejorando la satisfacción de los asociados.

La Planeación Estratégica y su seguimiento como parte fundamental de la entidad, generan bases esenciales para establecer objetivos, estrategias y mediciones que permiten visualizar el panorama real del entorno bajo una estructura organizacional sólida generando la mejora continua.

Aumentamos la eficacia operativa de los funcionarios mejorando continuamente los resultados y el rendimiento en la entidad.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Monitoreamos los resultados a través de la revisión detallada y dinámica, implementando acciones correctivas y preventivas en la mejora continua. Este ciclo asegura que la organización se adapte y responda a los cambios en el entorno y las expectativas de los clientes, proporcionando a la estructura alto Nivel y acciones oportunas en el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar).

Entre los beneficios del SGC se evidencia que mejora la satisfacción laboral, reduce la rotación de personal, atrae trabajadores de calidad, mejora la imagen de la empresa, la productividad y la eficiencia.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Tiene como propósito describir y evaluar la ejecución del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la empresa durante el año 2025, en cumplimiento de la legislación vigente y de los lineamientos establecidos en el Decreto 1072 de 2015 (capítulo 6) y Estándares mínimos regulados por la Resolución 0312 de 2019.

El SG-SST constituye un componente fundamental de la gestión organizacional, orientado a la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, la promoción de ambientes de trabajo seguros, saludables y la mejora continua en seguridad y salud en el trabajo.

El SG-SST de CANAPRO C.A.C. aplica a todos los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas que desarrollan actividades bajo la responsabilidad de la cooperativa, abarcando las áreas administrativas, operativas y de apoyo, en todas sus sedes y lugares de trabajo.

Durante el año 2025, el alcance del sistema se mantuvo sin cambios, garantizando la cobertura integral de los riesgos laborales identificados.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo se ejecutó conforme a los siguientes referentes:

- Decreto 1072 de 2015 Sector Trabajo.
- Resolución 0312 de 2019: Estándares Mínimos
- Norma ISO 45001:2018 – Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Reglamentos internos de trabajo y de higiene y seguridad
- Políticas institucionales de CANAPRO C.A.C.

Se mantuvo vigente la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, reafirmando el compromiso con:

- La protección de la seguridad y la salud de los trabajadores
- La prevención de incidentes, lesiones y enfermedades laborales
- El cumplimiento de los requisitos legales aplicables

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

- La mejora continua del SG-SST

La política fue comunicada y socializada con los trabajadores para asegurar su comprensión y aplicación.

Se realizó la identificación de peligros y la evaluación de riesgos en los diferentes puestos de trabajo, considerando riesgos físicos, biomecánicos, psicosociales, locativos y tecnológicos, propios de las actividades desarrolladas por la cooperativa.

Con base en esta evaluación, se definieron medidas de prevención y control acordes con el nivel de riesgo identificado.

Se establecieron objetivos en el SG-SST orientados a:

- Reducir la probabilidad de ocurrencia de accidentes de trabajo.
- Promover la cultura de prevención.
- Fortalecer la capacitación y sensibilización del personal.
- Garantizar el cumplimiento normativo.

Los objetivos del SG-SST fueron desarrollados mediante un Plan Anual de Trabajo en el periodo 2025, el cual fue ejecutado y monitoreado durante la vigencia.

Ejecución del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo

Se realizaron actividades de capacitación y sensibilización en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- Inducción y reinducción en SG-SST.
- Prevención de riesgos laborales.
- Uso adecuado de elementos de protección personal.
- Promoción de hábitos de trabajo seguro.

Estas actividades contribuyeron al fortalecimiento de la cultura preventiva en la organización.

Se desarrollaron acciones de vigilancia de la salud de los trabajadores, en coordinación con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) Equidad Seguros, orientadas a la prevención de enfermedades laborales y a la promoción del bienestar físico y mental.

Durante el año 2025 se realizó el reporte, investigación y seguimiento de los incidentes presentados y posibles enfermedades Laborales, destacando que no hubo Accidentes Laborales, aplicando los procedimientos establecidos y definiendo acciones correctivas para evitar su ocurrencia.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

El seguimiento periódico al cumplimiento del Plan de Trabajo del SG-SST y al desempeño del sistema mediante indicadores de gestión, permitió evaluar la eficacia de las medidas implementadas y detectar oportunidades de mejora.

Se llevaron a cabo actividades de evaluación interna del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, para verificar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos.

Los hallazgos identificados fueron gestionados mediante planes de acción, asegurando su cierre oportuno.

La Alta Dirección realizó la Revisión del SG-SST, evaluando:

- El cumplimiento del plan de trabajo.
- Resultados de evaluaciones.
- Desempeño en seguridad y salud en el trabajo.
- Necesidades de recursos.
- Oportunidades de mejora.

Como resultado, se ratificó el compromiso institucional en la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores y la mejora continua del sistema.

GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos es transversal a toda la organización y a partir de: identificar, medir, controlar y monitorear, administramos los riesgos de: crédito, liquidez, mercado, operativo y lavado de activos y/o financiación del terrorismo, atendiendo lo dispuesto por la Superintendencia de la Economía Solidaria (S.E.S.) en el título IV de la Circular Básica Contable y Financiera (C.B.C.F.) y en el título V de la Circular Básica Jurídica (C.B.J.).

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE CRÉDITO – SARC

Con el objeto de proteger el mayor activo de la cooperativa, el SARC interviene en los procesos de: otorgamiento, seguimiento y recuperación de las colocaciones, ejecutando procesos y procedimientos para administrar la exposición dentro de los límites establecidos, en la cartera de créditos la cual presentó un crecimiento del 18,07% con respecto al año 2024.

Otorgamiento

Las políticas de crédito y el modelo para el otorgamiento de crédito y perfilamiento de deudores que incluye variables como: capacidad de pago, solvencia, comportamiento de pago (centrales de riesgo); permitieron estudiar y dar viabilidad a un total de 4.725 solicitudes que sumaron un valor de \$128.771.434.500, colocaciones realizadas durante el año 2025 según la siguiente distribución mensual:

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

MES	MONTO	SOLICITUDES
Enero	11.269.507.500	412
Febrero	10.248.465.000	402
Marzo	12.115.464.000	434
Abril	10.538.930.000	411
Mayo	13.808.814.000	444
Junio	10.125.834.000	376
Julio	11.859.240.000	426
Agosto	10.998.123.000	376
Septiembre	10.702.415.000	402
Octubre	11.751.769.000	455
Noviembre	9.181.872.000	359
Diciembre	6.171.001.000	228
TOTAL	\$ 128.771.434.500,00	4.725

Seguimiento

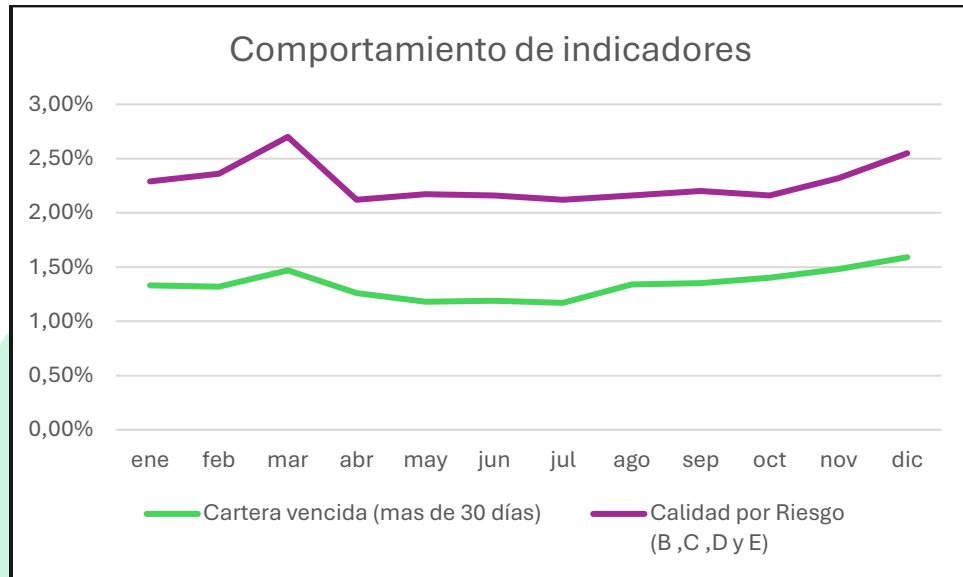
Se realiza a través de metodologías e indicadores que permiten medir la cartera vencida y la que representa algún tipo de riesgo en su recuperación.

- Comportamiento de indicadores:

INDICADOR	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
Cartera vencida (más de 30 días)	1,33%	1,32%	1,47%	1,26%	1,18%	1,19%	1,17%	1,34%	1,35%	1,40%	1,48%	1,59%
Calidad por Riesgo (B, C, D y E)	2,29%	2,36%	2,70%	2,12%	2,17%	2,16%	2,12%	2,16%	2,20%	2,16%	2,32%	2,55%

CANAPRO C.A.C.
 TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8



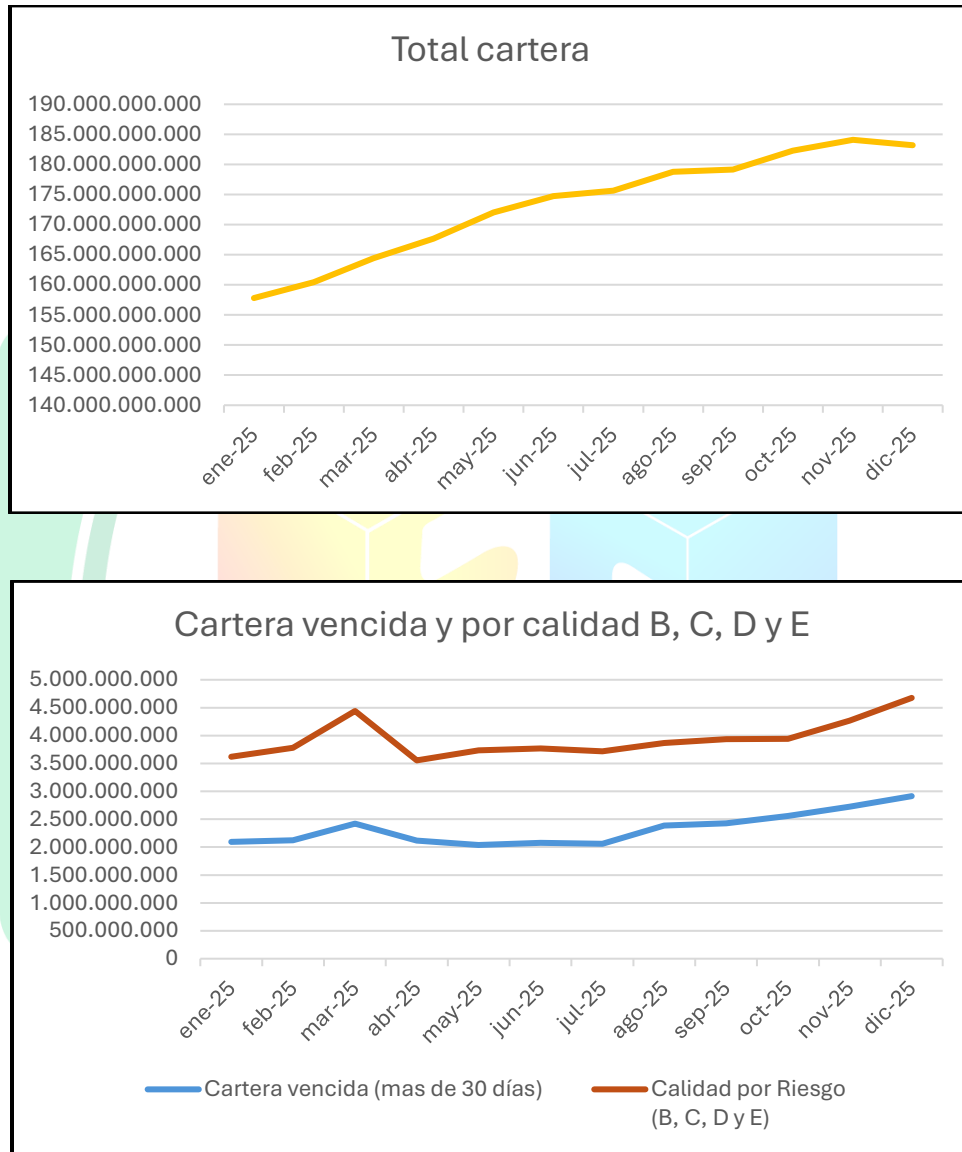
- Comportamiento de saldos de cartera bruta, vencida y por calidad de riesgos:

Mes	Total cartera	Cartera vencida (más de 30 días)	Calidad por Riesgo (B, C, D y E)
ene-25	157.806.273.914	2.095.542.323	3.620.488.126
feb-25	160.434.941.593	2.122.737.647	3.778.386.218
mar-25	164.416.008.640	2.421.776.992	4.437.591.922
abr-25	167.685.723.319	2.116.427.835	3.554.988.849
may-25	172.035.684.561	2.038.396.291	3.734.644.773
jun-25	174.752.434.532	2.079.014.137	3.767.272.520
jul-25	175.645.294.611	2.059.661.202	3.720.171.013
ago-25	178.773.725.940	2.389.199.858	3.868.309.598
sep-25	179.162.687.645	2.426.299.233	3.936.298.688
oct-25	182.320.246.356	2.561.106.660	3.942.816.413
nov-25	184.099.343.849	2.727.427.388	4.266.853.737
dic-25	183.177.654.284	2.913.791.134	4.674.895.406

CANAPRO C.A.C.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8



El crecimiento continuo de la cartera bruta en contraste con la cartera vencida y por calidad de riesgo se mantuvo en los mismos rangos durante todo el año, demuestra la gestión del riesgo de crédito en beneficio de tener una cartera colocada adecuadamente, con monitoreo y control permanente garantizando su recuperación y registro de ingresos.

Evaluación de cartera

Este proceso permite evaluar los criterios tenidos en cuenta para el otorgamiento de créditos para conocer si el deudor aún conserva el perfil de riesgo con el cual le fue otorgado

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

el crédito, o si debe asignarse una calificación de mayor riesgo y por lo tanto un mayor deterioro o provisión, que merezca seguimiento de recuperación más estricto y que nos prepare financieramente ante un posible incumplimiento de estos deudores.

▪ **Evaluación de Cartera a mayo 2025**

Se recalificó un total de 81 créditos correspondientes a 77 asociados con un capital de \$953.446.913 a la fecha de aplicación:

172,035.68	3,734.64	7,357	2.17 %
Total Cartera	Total Vencido	Cantidad Total Creditos	Indice Cartera Vencida
953.45	77	81	
Total A Reclasificar	Cantidad Asociados Con Reclasificacion	Cantidad Creditos Con Reclasificacion	

▪ **Evaluación de Cartera a noviembre 2025**

Se recalificó de un total de 83 créditos correspondientes a 74 asociados por un capital de \$1.347.693.453 a la fecha de aplicación:

184,099.34	4,266.85	7,311	2.32 %
Total Cartera	Total Vencido	Cantidad Total Creditos	Indice Cartera Vencida
1,347.69	74	83	
Total A Reclasificar	Cantidad Asociados Con Reclasificacion	Cantidad Creditos Con Reclasificacion	

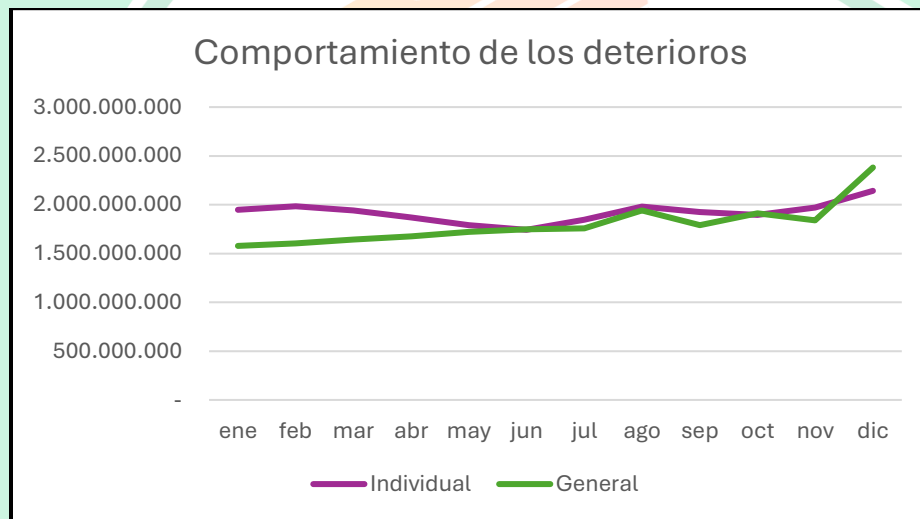
Constitución de deterioros

Del deterioro de cartera hacen parte: el general fijado en el 1% hasta noviembre de 2025 y del 1.3% a partir de diciembre del mismo año del total de la cartera bruta y el individual aplicado según modelos de Pérdida Esperada. Reflejando el siguiente comportamiento:

MES	DETERIORO GENERAL	DETERIORO INDIVIDUAL
Enero	1.948.187.079	1.578.062.740
Febrero	1.982.891.529	1.604.349.417
Marzo	1.942.470.605	1.644.160.087
Abril	1.870.758.485	1.676.857.232
Mayo	1.791.022.892	1.720.356.845

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Junio	1.742.691.474	1.747.524.344
Julio	1.846.899.938	1.756.452.946
Agosto	1.981.874.854	1.941.821.201
Septiembre	1.923.501.875	1.791.626.877
Octubre	1.895.986.156	1.913.281.578
Noviembre	1.971.777.023	1.840.993.438
Diciembre	2.142.090.438	2.381.309.503



Recuperación

Se realizó a través de: la novación o sustitución de una nueva obligación, recaudo habitual de cuotas de crédito vía descuento de nómina o pago por taquilla, pago anticipado de créditos y cobro por la vía prejurídica y jurídica. El recaudo de cartera durante el año 2025 por meses fue la siguiente:

MES	VALOR RECUPERADO
Enero	8.607.613.457
Febrero	7.619.797.321
Marzo	8.134.396.953
Abril	7.269.215.321
Mayo	9.458.852.758
Junio	7.409.084.029

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Julio	10.966.379.921
Agosto	7.869.691.671
Septiembre	10.313.453.295
Octubre	8.594.210.289
Noviembre	7.402.774.507
Diciembre	7.092.690.565
Total	\$100.738.160.087

A continuación, se relaciona la cartera de difícil recaudo recuperada por vía jurídica:

MES	VALOR RECUPERADO
Enero	0
Febrero	7.127.412
Marzo	63.619.912
Abril	23.231.616
Mayo	15.018.015
Junio	25.346.919
Julio	10.824.370
Agosto	5.724.462
Septiembre	0
Octubre	50.183.117
Noviembre	0
Diciembre	0
Total	\$201.075.823

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ – SARL

Se registró una relación adecuada entre los elementos que intervienen en la liquidez; el crecimiento de los depósitos fue proporcionalmente acorde con el de la cartera, el control de los gastos y los costos, garantizaron contar con los recursos líquidos para la disposición permanente de ahorros y colocación de créditos, así como para todos los aspectos propios de la operación. A través de metodología como el Índice de Riesgo de Liquidez (IRL) y brechas de liquidez, se proyecta el flujo de entradas y salidas para medir y administrar el Riesgo de Liquidez.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Índice de riesgo de liquidez (IRL)

La proyección de entradas versus salidas a 15, 30, 60 y 90 días con base en el comportamiento histórico, nos permite conocer cuál será el flujo aproximado de los recursos líquidos, con el fin de identificar posibles descalces de liquidez y activar medidas de contingencia que permitan cubrirlos, en esta metodología el riesgo de liquidez aparece cuando el índice proyectado es menor a 1, lo cual significa que las entradas proyectadas no cubren las salidas, arrojando los siguientes resultados en la medición mensual:

RESULTADOS IRL 2025				
MES	feb-25		mar-25	abr-25
Enero	4.48	2.95	2.52	2.32
MES	mar-25		abr-25	may-25
Febrero	4.59	3.00	2.55	2.34
MES	abr-25		may-25	jun-25
Marzo	4.79	3.13	2.62	2.39
MES	may-25		jun-25	jul-25
Abril	4.80	3.06	2.56	2.33
MES	jun-25		jul-25	ago-25
Mayo	4.78	2.84	2.30	2.06
MES	jul-25		ago-25	sep-25
Junio	4.91	3.19	2.58	2.31
MES	ago-25		sep-25	oct-25
Julio	5.22	3.35	2.66	2.36
MES	sep-25		oct-25	nov-25
Agosto	4.91	3.19	2.53	2.23
MES	oct-25		nov-25	dic-25
Septiembre	4.86	3.13	2.48	2.19
MES	nov-25		dic-25	ene-26
Octubre	5.11	3.09	2.70	2.51
MES	dic-25		ene-26	feb-26

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Noviembre	5.02	3.08	2.68	2.49
MES	ene-26		feb-26	mar-26
Diciembre	5.02	3.02	2.68	2.51

Los resultados obtenidos en las proyecciones mensuales del IRL, evidencian que la cooperativa no necesito activar su plan de contingencia de liquidez en el transcurso del año, y que además de contar con los recursos para cubrir las salidas propias de la operación, mantuvo el disponible necesario para cumplir con la demanda de las colocaciones, las cuales no tuvieron restricción y se colocó durante todo el periodo.

SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE MERCADO – SARM

Referente al riesgo de registrar pérdidas derivadas de sus inversiones, se mantuvo un portafolio muy conservador en renta fija y solamente como parte de la conformación de su fondo de liquidez, garantizando un valor en riesgo acorde con sus límites de exposición. En cuanto a sus inversiones de tipo patrimonial, seguimos trabajando en el posicionamiento del CENTRO VACACIONAL CHIMINIGAGUA I.A.C., a través de estrategias financieras y comerciales, que permiten consolidar financieramente la inversión más importante de la cooperativa.

▪ **Comportamiento de las inversiones y su representación frente al activo:**

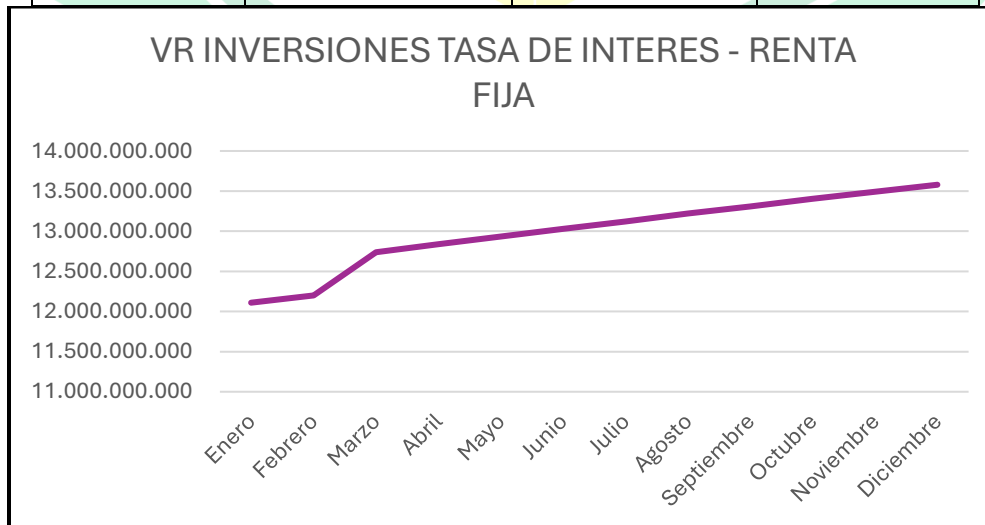
MES	VR ACTIVO	VR INVERSIONES	% REPRESENTACIÓN
Enero	205.691.837.490	37.363.564.543	18,16%
Febrero	208.562.608.286	37.476.632.893	17,97%
Marzo	213.681.974.869	37.598.480.900	17,60%
Abril	218.114.231.904	37.898.862.744	17,38%
Mayo	223.164.227.089	38.197.388.652	17,12%
Junio	225.060.936.547	38.254.783.097	17,00%
Julio	228.420.075.025	38.631.997.511	16,91%
Agosto	229.981.495.056	39.002.254.773	16,96%
Septiembre	232.265.265.944	39.212.358.340	16,88%
Octubre	233.991.184.487	38.912.602.173	16,63%
Noviembre	234.615.212.794	39.099.054.303	16,67%
Diciembre	235.153.964.972	39.361.474.543	16,74%

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

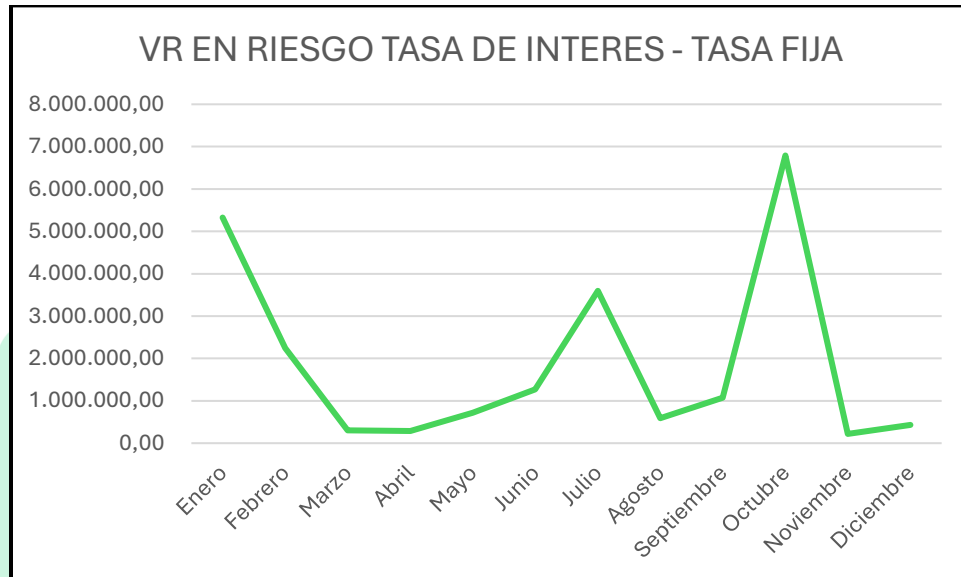
▪ **Comportamiento del portafolio de tasa de interés y renta fija**

Dentro del portafolio de inversión y como parte de la constitución del fondo de liquidez, la cooperativa cuenta con Certificados de Depósitos a Termino en entidades que cumplen con las políticas internas de calificación de riesgo, sobre las cuales se midió el riesgo de registrar pérdidas a causa del tipo de inversión, obteniendo los siguientes resultados de valor en riesgo a cierre de cada mes:

MES	Vr inversiones Tasa de Interés - Renta Fija	Vr en Riesgo Tasa de Interés - Tasa Fija	% En riesgo del Portafolio en Renta Fija
Enero	12.109.891.681	5.325.553,71	0,044%
Febrero	12.200.398.470	2.244.836,34	0,018%
Marzo	12.739.812.074	300.024,54	0,002%
Abril	12.838.196.640	290.115,06	0,002%
Mayo	12.934.895.292	721.838,96	0,006%
Junio	13.028.444.413	1.267.253,43	0,010%
Julio	13.122.847.135	3.594.828,60	0,027%
Agosto	13.220.748.314	593.045,39	0,004%
Septiembre	13.307.464.348	1.070.552,59	0,008%
Octubre	13.405.102.494	6.791.636,86	0,051%
Noviembre	13.490.136.089	218.667,14	0,002%
Diciembre	13.579.528.151	427.665,97	0,003%



**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**



SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE OPERATIVO – SARO

Con el fin de mitigar riesgos que puedan afectar la operación de la entidad, atendimos los eventos reportados en: procesos, recurso humano, tecnologías de la información, infraestructura física y factores externos permitiendo fortalecer controles y estrategias para su gestión, la cual estuvo representada en las siguientes actividades:

- ✓ Los reportes de eventos presentados en las diferentes dependencias y/o agencias, permitieron identificar riesgos asociados a cada factor e iniciar su gestión, estos constituyen un mecanismo importante para realizar prueba y mantenimiento de controles que presenten avería o falla; garantizando la eficiencia.
- ✓ El mantenimiento preventivo permanente a las edificaciones, equipos informáticos, alarmas perimetrales, Circuitos Cerrados de Televisión, contadoras y validadoras de efectivo y cajas fuertes, aseguran la ejecución de la etapa de control de este tipo de riesgos y la constitución de pólizas de seguro contra daños, mitigan las pérdidas por eventos ajenos a la operación que puedan afectar los activos fijos de la cooperativa.
- ✓ A través de la matriz consolidada de riesgo operativo, se realizó el seguimiento a la identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos asociados a la operación, permitiendo obtener riesgos residuales (residuo luego de aplicados los controles) dentro del rango de aceptación.

**SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y
FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO – SARLAFT**

A través del cumplimiento de las políticas y la ejecución de los procesos y procedimientos, se mitigó la posibilidad de pérdida económica o daño reputacional por la propensión de que

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

la cooperativa sea utilizada directamente o a través de sus operaciones como instrumento para el lavado de activos y/o canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas.

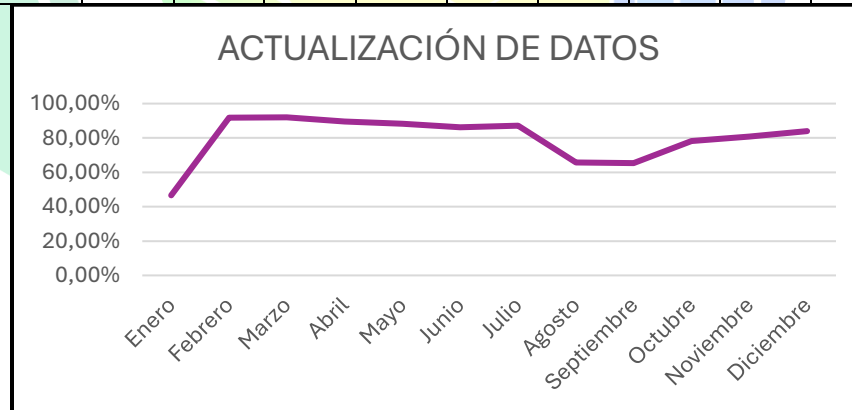
- **Conocimiento del asociado, funcionario, proveedor y terceros**

A través de la recolección y análisis de información demográfica, financiera, de ubicación, contacto, origen de sus recursos, y de la consulta en listas restrictivas y/o vinculantes, garantizamos el conocimiento de los asociados a través del proceso de admisión y en la vinculación de nuevos funcionarios, proveedores u otro tipo de terceros que establezcan relaciones comerciales, laborales o económicas de cualquier tipo, con el fin de realizar un perfilamiento de los mismos e identificar Personas Expuestas Políticamente (P.E.P.) definidas en el decreto 830 de 2021.

- **Actualización de datos**

Mantener actualizados los datos recolectados en el proceso de vinculación de nuestra base social, funcionarios, proveedores y terceros, asegura el conocimiento permanente en beneficio de la gestión de riesgos tipo LA/FT, frente a este indicador la cooperativa tuvo el siguiente comportamiento:

MES	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
INDICADOR	46,60%	91,80%	92,00%	89,60%	88,30%	86,20%	87,20%	65,80%	65,40%	78,30%	80,80%	83,90%



- **Declaración de operaciones en efectivo**

Aplicando las políticas establecidas por la cooperativa, se recibió declaración de origen de fondos de operaciones en efectivo de los valores relacionados a continuación:

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

AGENCIA	VL REPORTADO
PRINCIPAL	4.298.785.980,00
UPTC	553.547.439,00
DUITAMA	2.402.609.079,00
SOGAMOSO	3.706.806.462,00
CHIQUEQUIRÁ	2.399.768.285,00
BOAVITA	375.979.623,00
MONIQUEIRÁ	1.271.101.300,00
YOPAL	1.004.132.426,00
EL ESPINO	674.879.004,00
GUATEQUE	919.295.481,00
MIRAFLORES	1.001.955.950,00
PUERTO BOYACÁ	10.000.000,00
SOATÁ	56.050.000
GARAGOA	1.057.067.956,00
BUCARAMANGA	109.196.000
PAZ DE ARIPORO	83.575.846,00
VILLANUEVA	366.207.800,00
UBATÉ	778.393.766,00
AV UNIVERSITARIA	411.414.790,00
TOTAL	\$21.480.767.187,00

- **Seguimiento a Personas Expuestas Políticamente**

Se realizó seguimiento a las operaciones de las Personas Expuestas Políticamente catalogadas de acuerdo con el decreto 830 de 2021, que tuvieron algún tipo de relación con la cooperativa, sin obtener como resultado duda o sospecha de la ilegalidad de los recursos que hicieron parte de dicha relación.

- **Segmentación de factores de riesgo y consolidación electrónica de operaciones**

A través de la metodología establecida, se realizó la segmentación por factores de riesgo tipo LA/FT (cliente, producto, canal y jurisdicción) que permite aplicar la consolidación electrónica de operaciones, realizando la validación de los datos por cada factor de riesgo que determina algún tipo de alerta en las transacciones efectuadas. A partir de estas transacciones inusuales, se realiza estudio para establecer si se clasifican como sospechosas en caso de no encontrar un origen lícito demostrado. Producto de aplicar estos

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

procedimientos no se encontró duda o sospecha de alguna de las operaciones realizadas por los asociados o en nombre del ellos.

- **Análisis de operaciones inusuales y reporte de operaciones sospechosas**

Además de la Consolidación Electrónica de Operaciones estas son analizadas con base en el conocimiento de los asociados por parte de los funcionarios que registran operaciones, y a partir de reportes internos informan algún aspecto inusual con el fin de que dichas operaciones sean analizadas para determinar si escalan o no a sospechosas.

- **Reportes a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF)**

Se realizó el envío mensual de información en la forma y términos que aplican a la cooperativa correspondiente a cuatro reportes:

- ✓ Tarjeta débito
- ✓ Transacciones en efectivo
- ✓ Productos
- ✓ Reporte de operaciones sospechosas.

ÁREA DE TECNOLOGÍA

Esta área como componente estratégico de la entidad y en apoyo al cumplimiento del objeto social y misional, realiza las actividades de administración e implementación de soluciones tecnológicas, brinda soporte técnico, mantenimiento preventivo en todas las áreas de la entidad, gestión de redes sociales, administración del portal web corporativo, administración y gestión para el correcto funcionamiento y operación del CORE BANCARIO, del software de gestión documental, software de nómina y demás aplicaciones de operación, gestiona la red de comunicaciones interna, apoya en procesos de interacción con los asociados: reuniones presenciales y virtuales; vela por la seguridad de la información, realiza monitoreo e implementación de controles de seguridad y mitigación de riesgos tecnológicos y de ciberseguridad a través del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI).

REDES Y COMUNICACIONES

- **CANAPRO C.A.C.** cuenta con redes de comunicaciones acorde con la demanda de los servicios y necesidades identificadas en cada una de las dependencias, garantiza efectividad, continuidad y calidad en las operaciones que realiza.
- Se realizó la actualización y ampliación de los canales de comunicación según la evolución y requerimientos técnicos identificados, cumpliendo con los protocolos y estándares establecidos.

SISTEMAS DE INFORMACIÓN E INFRAESTRUCTURA

- Brindamos apoyo y soporte tecnológico dando cumplimiento misional al plan estratégico establecido, según las necesidades identificadas por la administración, en lo relacionado con la tecnología de Información y Comunicaciones.
- Contamos con sistemas de información efectivos y ajustados según el objeto social y misional, debidamente licenciados según la normatividad vigente, éstos son actualizados y operan de forma óptima.
- Los servicios ofrecidos a través de la plataforma tecnológica cumplen con lo previsto por el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI), los estatutos y reglamentos.
- Se fortaleció e incentivó el uso de herramientas virtuales de conectividad para prestar los servicios de: Educación en economía solidaria, cooperativismo y comunicación directa con los asociados por canales digitales: WhatsApp, redes sociales, portal web corporativo, PQRSF digital, herramientas financieras como la APP y la cooperativa digital.
- Tenemos desde el 2018 el servicio de alojamiento de servidores y servicios de misión crítica en la nube AZURE de Microsoft: CORE BANCARIO, software de nómina, gestión documental y demás servicios tecnológicos de la entidad, garantizando seguridad, continuidad, integridad y disponibilidad de la información.
- Contamos con el respaldo de aliados estratégicos, con amplia experiencia tecnológica, esto nos garantiza estabilidad y continuidad en el mercado.

CALIDAD Y SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

- Tenemos implementado el sistema de gestión y seguridad de la información (SGSI) según lo establecido en la circular externa 36 de enero de 2022 la cual imparte instrucciones sobre seguridad y calidad de la información para la prestación de los servicios financieros. Sistema que viene en evolución por exigencias normativas.
- Hemos establecido políticas, procesos y procedimientos sobre seguridad y calidad de la información.
- Adoptamos controles normativos ajustados a la necesidad de la entidad, los cuales nos permiten gestionar los riesgos informáticos y de ciberseguridad, apoyados en herramientas actualizadas y procesos encaminados a la correcta administración y mitigación de los riesgos.

MANTENIMIENTO Y SOPORTE TÉCNICO

- Realizamos mantenimiento preventivo a los dispositivos tecnológicos, fortaleciendo los procesos de soporte de la plataforma logrando el correcto funcionamiento de los sistemas de información, para la prestación de servicios y beneficios para los asociados y partes interesadas.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

- Optimizamos el uso de recursos tecnológicos en pro de las finanzas de la entidad y del aporte al medio ambiente para mitigar el impacto de residuos, uso de papel, reciclaje y buenas prácticas corporativas.

ASPECTOS FINANCIEROS

BALANCE ECONÓMICO

La gestión financiera tiene por objeto la adecuada administración de los recursos económicos minimizando costos y gastos permitiendo la generación de excedentes y estabilidad financiera. La disponibilidad de los recursos financieros se logra a través de tasas de interés competitivas que garanticen flujos de liquidez suficientes para la operación de la entidad.

El balance social y económico fue positivo, con el apoyo de nuestros asociados logramos importantes avances en las variables financieras que presentamos a continuación:

RUBRO	dic-24	dic-25	VAR.ABSOLUTA	VAR. %
ACTIVO	204.025.117.493,33	236.507.707.462,85	32.482.589.969,52	15,92%
CARTERA NETA	155.144.379.870,96	183.177.654.284,89	28.033.274.413,93	18,07%
INVERSIONES EN ENTIDADES SUBSIDIARIAS	24.356.523.590,23	24.356.523.590,23	0,00	0,00%
FONDO DE LIQUIDEZ	12.541.375.388,91	14.659.512.603,29	2.118.137.214,38	16,89%
PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	12.729.649.116,03	13.983.216.766,03	1.253.567.650,00	9,85%
INVERSIONES EN INSTRUMENTOS DE PATRIM	187.200.812,98	198.588.812,98	11.388.000,00	6,08%
PASIVO	140.160.009.797,01	167.217.551.787,53	27.057.541.990,52	19,30%
AHORROS A LA VISTA Y PROGRAMADO	30.976.921.005,14	34.146.366.833,38	3.169.445.828,24	10,23%
CDAT	92.825.983.919,83	110.041.501.122,11	17.215.517.202,28	18,55%
OBLIGACIONES FINANCIERAS	7.694.444.453,01	14.176.873.951,91	6.482.429.498,90	84,25%
PATRIMONIO	63.865.107.696,32	69.290.155.675,32	5.425.047.979,00	8,49%
APORTES SOCIALES	55.625.023.586,47	60.565.598.496,38	4.940.574.909,91	8,88%
INGRESOS	22.224.156.614,20	27.247.619.577,94	5.023.462.963,74	22,60%
GASTOS	10.440.127.496,78	14.061.048.329,06	3.620.920.832,28	34,68%
COSTOS	10.783.583.011,20	12.101.828.027,93	1.318.245.016,73	12,22%
RESULTADO	1.000.446.106,22	1.084.743.220,95	84.297.114,73	8,43%

Los componentes de la estructura económica, Activo, Pasivo y Patrimonio registran crecimiento. Desarrollamos la actividad financiera basados en los lineamientos establecidos por los entes de vigilancia y control: Supersolidaria, Fondo de Garantías de entidades cooperativas FOGACOOP y las políticas adoptadas por el Consejo de Administración.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

ACTIVOS

Los Activos totales presentaron un incremento del 15,92% con respecto al periodo anterior, al pasar de \$204.025.117.493,33 a \$236.507.707.462,85 su variación absoluta fue de \$32.482.589.969,52. Uno de los activos más representativos es la cartera de créditos, la cual representa el 77,45% del total de los activos, ésta tuvo un incremento de \$28.033'274.413,93 en términos porcentuales fue de 18,07% con respecto al año anterior, lo cual fue el principal factor del buen desempeño financiero de la cooperativa, basado en tasas competitivas frente al sector solidario y financiero en general y soportadas por los aportes, depósitos de los asociados y el apalancamiento financiero externo, seguido de las inversiones y del fondo liquidez que representan el 16,89% del total del activo, este incremento se debe a la inversión que tiene la cooperativa en la Institución auxiliar del Cooperativismo la cual es de \$24.356.523.590,23.

SALDO CARTERA 2024 -2025 POR AGENCIAS					
No. Agencia	OFICINA	dic-24	dic-25	VARIACIÓN \$	%
1	SEDE PRINCIPAL	28.514.158.531,90	30.529.281.774,14	2.015.123.242,24	7,07%
2	UPTC	5.697.912.280,00	6.591.261.159,25	893.348.879,25	15,68%
3	DUITAMA	11.079.563.138,00	10.153.344.556,00	-926.218.582,00	-8,36%
4	SOGAMOSO	17.065.004.073,56	20.331.883.389,00	3.266.879.315,44	19,14%
5	CHIQUEQUIRÁ	14.315.461.453,00	17.883.045.378,00	3.567.583.925,00	24,92%
6	BOAVITA	3.727.644.329,00	3.832.863.226,00	105.218.897,00	2,82%
7	MONIQUEIRÁ	6.016.487.713,50	6.833.268.118,50	816.780.405,00	13,58%
8	YOPAL	8.811.547.683,00	11.742.989.917,00	2.931.442.234,00	33,27%
9	EL ESPINO	5.081.135.141,00	6.685.957.385,00	1.604.822.244,00	31,58%
10	GUATEQUE	14.258.267.499,00	16.533.978.084,00	2.275.710.585,00	15,96%
11	MIRAFLORES	3.767.020.269,00	4.468.222.461,00	701.202.192,00	18,61%
12	PUERTO BOYACÁ	1.737.030.571,00	2.471.998.789,00	734.968.218,00	42,31%
13	SOATÁ	3.387.607.836,00	4.316.085.112,00	928.477.276,00	27,41%
14	SOCHA	3.137.277.756,00	2.980.923.559,00	-156.354.197,00	-4,98%
15	GARAGOA	3.753.627.549,00	4.301.081.276,00	547.453.727,00	14,58%
16	BUCARAMANGA	12.858.491.773,00	15.807.681.938,00	2.949.190.165,00	22,94%
17	PAZ DE ARIPORO	2.879.490.533,00	3.308.599.278,00	429.108.745,00	14,90%
18	VILLANUEVA	3.494.401.060,00	4.791.085.315,00	1.296.684.255,00	37,11%
19	UBATÉ	5.562.250.682,00	6.873.108.407,00	1.310.857.725,00	23,57%
20	AV. UNIVERSITARIA	0,00	2.740.995.163,00	2.740.995.163,00	100,00%
	TOTAL	155.144.379.870,96	183.177.654.284,89	28.033.274.413,93	18,07%

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

A continuación, se presenta la información del comportamiento de las colocaciones por agencia de forma comparativa con el año anterior:

COMPARATIVO COLOCACIONES 2024-2025									
No. Agencia	OFICINA	dic-24	dic-25	VARIACIÓN \$	%	No. Créd 2024	No. Créd 2025	VARIACIÓN	%
1	SEDE PRINCIPAL	18.688.412.140	21.707.797.000	3.019.384.860	16,16%	937	922	-15	-1,60%
2	UPTC	3.643.969.000	4.950.847.000	1.306.878.000	35,86%	184	177	-7	-3,80%
3	DUITAMA	6.246.093.965	5.539.250.000	-706.843.965	-11,32%	331	251	-80	-24,17%
4	SOGAMOSO	13.095.396.000	14.692.049.000	1.596.653.000	12,19%	494	483	-11	-2,23%
5	CHIQUEQUIRÁ	9.674.251.000	11.805.380.000	2.131.129.000	22,03%	409	379	-30	-7,33%
6	BOAVITA	2.353.272.000	2.661.050.000	307.778.000	13,08%	112	98	-14	-12,50%
7	MONQUIRA	3.902.780.000	5.120.170.000	1.217.390.000	31,19%	230	222	-8	-3,48%
8	YOPAL	6.679.782.000	8.371.910.000	1.692.128.000	25,33%	288	290	2	0,69%
9	EL ESPINO	3.285.520.000	5.258.250.000	1.972.730.000	60,04%	152	166	14	9,21%
10	GUATEQUE	8.261.290.000	10.565.809.000	2.304.519.000	27,90%	360	356	-4	-1,11%
11	MIRAFLORES	2.161.482.000	2.858.780.000	697.298.000	32,26%	119	135	16	13,45%
12	PTO BOYACÁ	1.363.390.000	1.936.915.000	573.525.000	42,07%	55	72	17	30,91%
13	SOATA	2.722.900.325	3.754.502.500	1.031.602.175	37,89%	135	145	10	7,41%
14	SOCHA	2.066.991.000	2.194.794.000	127.803.000	6,18%	85	74	-11	-12,94%
15	GARAGOA	2.067.459.000	3.350.074.000	1.282.615.000	62,04%	99	120	21	21,21%
16	BUCARAMANGA	9.868.190.000	11.161.379.000	1.293.189.000	13,10%	345	341	-4	-1,16%
17	PAZ DE ARIPORE	1.717.385.000	1.544.354.000	-173.031.000	-10,08%	101	83	-18	-17,82%
18	VILLANUEVA	2.659.770.000	4.538.354.000	1.878.584.000	70,63%	125	142	17	13,60%
19	UBATÉ	3.824.040.000	4.847.480.000	1.023.440.000	26,76%	213	191	-22	-10,33%
20	AV. UNIVERSITARIA	0	1.912.290.000	1.912.290.000	100%	0	78	78	100%
TOTAL		\$ 104.282.373.430,00	\$ 128.771.434.500,00	\$ 24.489.061.070,00	23,48%	4.774	4.725	-49	-1,03%

Como podemos observar las colocaciones crecieron en el 23,48% en valores absolutos representó \$24.489'061.070 con relación al periodo anterior al pasar de \$104.282'373.430 a \$128.771'434.500 en el 2025. En cuanto al número de créditos tramitados estos disminuyeron en un -1.03% al pasar de 4.774 en el 2024 a 4.725 en el 2025.

A continuación, presentamos cuadro comparativo del saldo de cartera por la línea de crédito, de los años 2024-2025:

SALDO DE CARTERA POR LÍNEAS DE CRÉDITO						
Nro.	LÍNEA DE CRÉDITO	dic-24	dic-25	VARIACIÓN	%	DISTR.
19	SOLIDARIDAD CANAPRO	77.271.443.653,82	93.975.148.651,00	16.703.704.997,18	22%	51,30%
9	COMPRA DE CARTERA	28.462.728.998,00	32.844.742.619,00	4.382.013.621,00	15%	17,93%
4	APORTES SOCIALES 2 HASTA 10	20.065.376.664,00	20.775.888.824,00	710.512.160,00	4%	11,34%

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

6	AHORRO SIN PROMEDIO CANAPRO	13.048.136.725,00	16.731.895.920,00	3.683.759.195,00	28%	9,13%
13	PRIMER CRÉDITO RECIEN ASOCIADO	1.536.749.905,00	5.462.690.897,00	3.925.940.992,00	255%	2,98%
20	SOLIDARIDAD TAQUILLA	2.920.753.113,00	2.771.830.066,25	-148.923.046,75	-5%	1,51%
5	APORTES I TAQUILLA	3.057.969.206,00	2.564.282.703,00	-493.686.503,00	-16%	1,40%
15	INVERSION ACTIVOS FIJOS	3.370.167.227,00	2.425.531.441,00	-944.635.786,00	-28%	1,32%
3	APORTES I CANAPRO	1.420.373.802,00	1.575.338.617,00	154.964.815,00	11%	0,86%
12	CREDITO EMPLEADOS	1.519.679.594,14	1.319.831.691,64	-199.847.902,50	-13%	0,72%
1	APORTES 2 AL X TAQUILLA	1.200.965.443,00	1.166.122.823,00	-34.842.620,00	-3%	0,64%
7	AHORROS SIN PROMEDIO TAQUILLA	999.114.625,00	947.743.775,00	-51.370.850,00	-5%	0,52%
10	EDUCATIVO	50.596.930,00	305.060.107,00	254.463.177,00	503%	0,17%
18	REESTRUCTURADO CANAPRO	84.256.909,00	252.141.651,00	167.884.742,00	199%	0,14%
8	COMPRA DE ACTIVOS FIJOS TAQUILLA	111.569.941,00	38.414.133,00	-73.155.808,00	-66%	0,02%
11	EDUCATIVO TAQUILLA	0,00	10.638.340,00	10.638.340,00	100%	0,01%
14	PRIMER CRÉDITO TAQUILLA ASOCIADO	18.955.734,00	5.599.517,00	-13.356.217,00	-70%	0,00%
16	RECREACION Y CONVENIOS CANAPRO	2.945.774,00	4.706.517,00	1.760.743,00	60%	0,00%
17	RECREACION Y CONVENIOS TAQUILLA	2.550.000,00	0,00	-2.550.000,00	-100%	0,00%
	TOTAL	155.144.379.870,96	183.177.654.284,89	28.033.274.048,93	19,11	100%

Observamos que el 51,30% de las colocaciones, corresponde a la línea de solidaridad, seguido de la compra de cartera con el 17,93% y en tercer lugar la línea de aportes 2 hasta 10 veces con el 11,34%.

Realizamos evaluación de la cartera de crédito según lo previsto en la Circular Básica Contable y Financiera expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria. El Comité de Riesgos, analizó al cierre de los meses de mayo y noviembre lo relacionado con las políticas internas y las normas que regulan la materia y procedió a realizar las recalificaciones, aplicando las coberturas necesarias para proteger la cartera frente a posibles riesgos de no pago por parte de los deudores.

Según lo establecido en la normatividad para el otorgamiento de créditos, la cooperativa tiene en cuenta el comportamiento crediticio de los asociados tanto a nivel interno como externo, hace seguimiento a cada una de sus obligaciones, presentando de forma mensual informe comparativo de la cartera en mora por altura y por riesgo de crédito, como se evidencia a continuación:

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

No. Agencia	OFICINA	RIESGO DE CARTERA DIC 2024	DISTR	RIESGO DE CARTERA DIC 2025	DISTR	VARIACIÓN \$	VAR %	VAR DISTR
1	SEDE PRINCIPAL	\$ 1.536.328.405,00	46%	\$ 2.172.366.102,00	46%	636.037.697,00	41,40%	1%
2	UPTC	\$ 43.516.620,00	1%	\$ 216.399.138,25	5%	172.882.518,25	397,28%	3%
3	DUITAMA	\$ 416.169.600,00	12%	\$ 266.632.303,00	6%	- 149.537.297,00	-35,93%	-7%
4	SOGAMOSO	\$ 35.845.607,00	1%	\$ 126.615.143,00	3%	90.769.536,00	253,22%	2%
5	CHIQUEQUIRÁ	\$ 9.651.668,00	0%	\$ 9.917.747,00	0%	266.079,00	2,76%	0%
6	BOAVITA	\$ 0,00	0%	\$ 7.192.219,00	0%	7.192.219,00	100,00%	0%
7	MONIQUEIRÁ	\$ 264.719.176,00	8%	\$ 187.914.279,50	4%	- 76.804.896,50	-29,01%	-4%
8	YOPAL	\$ 180.467.400,00	5%	\$ 174.220.581,00	4%	- 6.246.819,00	-3,46%	-2%
9	EL ESPINO	\$ 0,00	0%	\$ 9.846.578,00	0%	9.846.578,00	100,00%	0%
10	GUATEQUE	\$ 39.520.956,00	1%	\$ 57.573.796,00	1%	18.052.840,00	45,68%	0%
11	MIRAFLORES	\$ 157.519.690,00	5%	\$ 142.000.313,00	3%	- 15.519.377,00	-9,85%	-2%
12	PUERTO BOYACÁ	\$ 95.450.464,00	3%	\$ 44.717.971,00	1%	- 50.732.493,00	-53,15%	-2%
13	SOATÁ	\$ 0,00	0%	\$ 18.629.712,00	0%	18.629.712,00	100,00%	0%
14	SOCHA	\$ 15.717.057,00	0%	\$ 163.056.620,00	3%	147.339.563,00	937,45%	3%
15	GARAGOÁ	\$ 62.320.726,00	2%	\$ 36.720.380,00	1%	- 25.600.346,00	-41,08%	-1%
16	BUCARAMANGA	\$ 187.895.530,00	6%	\$ 738.920.031,00	16%	551.024.501,00	293,26%	10%
17	PAZ DE ARIFORO	\$ 275.583.403,00	8%	\$ 74.118.242,00	2%	- 201.465.161,00	-73,10%	-7%
18	VILLANUEVA	\$ 40.928.146,00	1%	\$ 202.168.507,00	4%	161.240.361,00	393,96%	3%
19	UBATÉ	\$ 2.627.590,00	0%	\$ 25.885.744,00	1%	23.258.154,00	885,15%	0%
20	AV. UNIVERSITARIA	0	0%	\$ 0,00	0%	-	0,00%	0%
TOTAL		\$ 3.364.262.038,00	100%	\$ 4.674.895.406,75	100%	\$ 1.310.633.368,75	38,96%	

La cartera por riesgo aumentó en el 38,96% al pasar de \$3.364.262.038 del 2025 a \$4.674.895.406,75 en el 2026, con un crecimiento en valores absolutos de \$1.310.633.368,75, el porcentaje del indicador por riesgo incrementó de un año al otro en 38,96%, guardando relación con el crecimiento de la cartera neta. La cartera vencida o por edad de mora tuvo el siguiente comportamiento respecto al cierre de 2024:

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

No. Agencia	OFICINA	CARTERA VENCIDA DIC 2024	DISTR	CARTERA VENCIDA DIC 2025	DISTR	VARIACIÓN \$	VAR %	VAR DISTR
1	SEDE PRINCIPAL	\$ 1.254.853.451,00	52%	\$ 1.123.263.265,00	39%	- 131.590.186,00	-10,49%	-13%
2	UPTC	\$ 43.516.620,00	2%	\$ 18.605.914,25	1%	- 24.910.705,75	-57,24%	-1%
3	DUITAMA	\$ 200.648.545,00	8%	\$ 224.827.180,00	8%	24.178.635,00	12,05%	-1%
4	SOGAMOSO	\$ 35.845.607,00	1%	\$ 64.181.530,00	2%	28.335.923,00	79,05%	1%
5	CHIQUEQUIRÁ	\$ 5.826.238,00	0%	\$ 4.672.821,00	0%	- 1.153.417,00	-19,80%	0%
6	BOAVITA	\$ 0,00	0%	\$ 0,00	0%	-	100,00%	0%
7	MONQUIRÁ	\$ 235.576.946,00	10%	\$ 165.019.173,50	6%	- 70.557.772,50	-29,95%	-4%
8	YOPAL	\$ 174.318.948,00	7%	\$ 174.220.581,00	6%	- 98.367,00	-0,06%	-1%
9	EL ESPINO	\$ 0,00	0%	\$ 1.551.287,00	0%	1.551.287,00	100,00%	0%
10	GUATEQUE	\$ 39.520.956,00	2%	\$ 33.196.969,00	1%	- 6.323.987,00	-16,00%	0%
11	MIRAFLORES	\$ 120.422.085,00	5%	\$ 108.496.437,00	4%	- 11.925.648,00	-9,90%	-1%
12	PUERTO BOYACÁ	\$ 27.882.904,00	1%	\$ 7.010.835,00	0%	- 20.872.069,00	-74,86%	-1%
13	SOATÁ	\$ 0,00	0%	\$ 16.578.016,00	1%	16.578.016,00	100,00%	1%
14	SOCHA	\$ 945.774,00	0%	\$ 34.185.750,00	1%	33.239.976,00	3514,58%	1%
15	GARAGOA	\$ 62.320.726,00	3%	\$ 36.720.380,00	1%	- 25.600.346,00	-41,08%	-1%
16	BUCARAMANGA	\$ 129.905.545,00	5%	\$ 697.206.745,00	24%	567.301.200,00	436,70%	19%
17	PAZ DE ARIPORO	\$ 37.229.024,00	2%	\$ 0,00	0%	- 37.229.024,00	-100,00%	-2%
18	VILLANUEVA	\$ 40.928.146,00	2%	\$ 202.168.507,00	7%	161.240.361,00	393,96%	5%
19	UBATÉ	\$ 2.627.590,00	0%	\$ 1.885.744,00	0%	- 741.846,00	-28,23%	0%
20	AV. UNIVERSITARIA	\$ 0,00	0%	\$ 0,00	0%	-	0,00%	0%
TOTAL		\$ 2.412.369.105,00	100%	\$ 2.913.791.134,75	100%	\$ 501.422.029,75	20,79%	

La cartera vencida o con mora superior a 30 días incrementó en el 20,79%, al pasar de \$2.412.369.105 del 2024 a \$2.913.791.134,75 en el 2025, con un crecimiento en valores absolutos de \$501.422.029,75. El indicador de mora del 2025 aumentó en el 0,04% con relación al del 2024.

FONDO DE LIQUIDEZ

Respalda los depósitos de los asociados y debe constituirse en entidades financieras con calificación mínimo AA+, por exigencia del Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas (FOGACOO) y su valor corresponde como mínimo al 10% del total de las captaciones. Para el cierre del año 2025 su valor fue de \$14.659.512.603,29 el cual representa el 10.17%:

FONDO DE LIQUIDEZ DICIEMBRE DE 2025					
ENTIDAD BANCARIA	CDT	CTA AHORROS	FONDOS DE INVERSION	TOTAL	REP %
BANCO BOGOTA	\$ 5.094.429.062,00	\$ 987.387.786,81		\$ 6.081.816.848,81	41,49%
COOPCENTRAL	\$ 0,00	\$ 55.588.046,18		\$ 55.588.046,18	0,38%
DAVIVIENDA	\$ 0,00	0	\$ 211.635.825,25	\$ 211.635.825,25	1,44%
OCCIDENTE	\$ 2.062.025.101,00	0		\$ 2.062.025.101,00	14,07%

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

BANCOMEVA	\$ 2.454.000.406,06			\$ 2.454.000.406,06	16,74%
MIBANCO	\$ 3.794.446.375,99			\$ 3.794.446.375,99	25,88%
TOTAL	\$ 13.404.900.945,05	\$ 1.042.975.832,99	\$ 211.635.825,25	\$ 14.659.512.603,29	100%

PASIVOS

El pasivo en el 2025 registró un incremento de **\$27.057'541.990,52** con respecto al año 2024 al pasar de **\$140.160'009.797,01** a **\$167.217'551.787,53**, su variación porcentual fue de **19.30%**.

Los depósitos de los asociados es el rubro principal de esta cuenta, su valor al finalizar el periodo fue de \$144.187'867.955,49 con un incremento del 13.19% frente a las captaciones del 2025, en valores absolutos el crecimiento fue de \$20.383'781.780,52 con respecto al periodo anterior, siendo esta la principal fuente de apalancamiento para las colocaciones, seguido de las obligaciones financieras con un saldo de \$14.176'873.951,91, las cuales se incrementaron en un 84.25% con respecto al año 2024, que cerró con un sado de \$7.694'444.453,01.

CAPTACIONES 2024-2025 POR AGENCIA					
No. Agencia	OFICINA	dic-24	dic-25	Variación	Var %
1	SEDE PRINCIPAL	39.555.660.148,74	41.319.542.654,42	1.763.882.505,68	4,46%
2	UPTC	4.780.707.545,45	6.159.770.745,48	1.379.063.200,03	28,85%
3	DUITAMA	15.617.026.510,97	16.801.768.486,51	1.184.741.975,54	7,59%
4	SOGAMOSO	16.382.498.021,64	18.691.900.625,52	2.309.402.603,88	14,10%
5	CHIQUINQUIRÁ	13.677.385.037,44	16.600.391.190,88	2.923.006.153,44	21,37%
6	BOAVITA	3.639.991.210,59	4.146.565.586,59	506.574.376,00	13,92%
7	MONIQUIRÁ	6.820.322.197,31	8.037.206.066,98	1.216.883.869,67	17,84%
8	YOPAL	5.136.640.694,75	6.488.557.695,82	1.351.917.001,07	26,32%
9	EL ESPINO	929.398.103,93	1.518.458.401,93	589.060.298,00	63,38%
10	GUATEQUE	3.035.371.783,26	3.928.440.301,26	893.068.518,00	29,42%
11	MIRAFLORES	2.609.761.116,88	3.523.148.996,91	913.387.880,03	35,00%
12	PUERTO BOYACÁ	462.767.190,41	715.142.810,41	252.375.620,00	54,54%
13	SOATÁ	1.405.003.356,88	1.728.110.169,88	323.106.813,00	23,00%
14	SOCHA	1.821.742.407,00	2.190.289.673,27	368.547.266,27	20,23%
15	GARAGOA	3.318.611.214,13	3.526.962.180,13	208.350.966,00	6,28%
16	BUCARAMANGA	1.161.404.314,01	1.999.385.158,01	837.980.844,00	72,15%
17	PAZ DE ARIPORO	599.672.845,25	696.017.827,31	96.344.982,06	16,07%

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

18	VILLANUEVA	761.533.069,31	882.763.954,18	121.230.884,87	15,92%
19	UBATÉ	2.088.589.407,02	2.639.343.381,02	550.753.974,00	26,37%
20	AV UNIVERSITARIA	0,00	2.594.102.048,98	2.594.102.048,98	100,00%
	TOTAL	123.804.086.174,97	144.187.867.955,49	20.383.781.780,52	16,46%

A continuación, se presenta la información de las captaciones por línea de ahorro, observando que el 76.09% corresponden a CDAT'S seguido de CANAPRO DIARIO con el 22.99%, representando el 97.08% del total. Destacamos que la cooperativa ha venido creciendo en captaciones correspondientes a la vinculación de los hijos y nietos de los asociados menores de edad.

CAPATACIONES POR LINEA 2024-2025						
	dic-24		dic-25		VARIACIÓN	
CAPTACIONES	SALDO	%	SALDO	%	SALDO	%
CANAPRO AHORRO - CREDITO	1.653.759.091	1,34%	1.901.022.968	1,32%	247.263.878	-0,02%
CANAPRO DIARIO	27.858.235.296	22,50%	30.266.223.281	20,99%	2.407.987.985	-1,51%
CDAT	92.778.295.950	74,94%	109.717.007.266	76,09%	16.938.711.316	1,15%
AHORRO CONTRACTUAL	1.444.300.564	1,17%	1.792.798.852	1,24%	348.498.288	0,08%
CANAPRITO DIARIO	16.146.054	0,01%	148.511.732	0,10%	132.365.678	0,09%
CDAT CANAPRITO	47.687.970	0,04%	324.493.856	0,23%	276.805.886	0,19%
AHORRO CONTRACTUAL CANAPRITO	4.480.000	0,00%	37.810.000	0,03%	33.330.000	0,02%
TOTAL	123.802.904.925	100,00%	144.187.867.955	100,00%	20.384.963.031	16,47%

OBLIGACIONES FINANCIERAS A DICIEMBRE DE 2025									
ENTIDAD	No. OBLIG	FECHA DESEMB	VALOR	SALDO CP	SALDO LP	SALDO	TASA %	PLAZO EN MESES	VL CUOTA CAPITAL
BANCO BOGOTA	9803	17-mar-25	5.000.000.000,00	1.429.248.816,00	2.276.578.115,09	3.705.826.931,09	11,50	36	119.104.068,00
BANCO BOGOTA	1433	23-abr-25	1.500.000.000,00	677.919.336,00	357.937.017,49	1.035.856.353,49	11,29	24	56.493.278,00
BANCO BOGOTA	4048	18-jun-25	2.000.000.000,00	570.184.636,08	1.140.021.390,21	1.710.206.026,29	11,23	36	47.515.386,34
BANCO BOGOTA	2358	22-oct-25	2.000.000.000,00	1.333.333.332,00	444.444.445,04	1.777.777.777,04	11,24	18	111.111.111,00
COOPCENTRAL	539	21-nov-24	5.000.000.000,00	1.666.666.560,00	1.527.777.680,00	3.194.444.240,00	DTF+1.50	36	138.888.880,00
COOPCENTRAL	550	19-feb-25	1.248.000.000,00	415.999.920,00	485.314.789,00	901.314.709,00	DTF+1.00	36	34.666.660,00
COOPCENTRAL	551	19-feb-25	752.000.000,00	241.373.222,00	-	241.373.222,00	DTF+2.50	36	20.888.880,00
COOPCENTRAL	557	23-may-25	2.000.000.000,00	666.666.600,00	943.408.093,00	1.610.074.693,00	IBR+1.90	36	55.555.550,00
			TOTAL	7.001.392.422,08	7.175.481.529,83	14.176.873.951,91			

PATRIMONIO

El patrimonio está conformado por capital social, reserva de protección de aportes, otras reservas, auxilios y donaciones y resultados del ejercicio.

Los aportes sociales, al cierre de 2025 fueron de \$60.565'598.496,38; incrementando en el 8,88% con respecto al 2024 con un valor de \$55.625'023.568,47, la reserva para la

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

protección por valor de \$5.767'295.220,90. El patrimonio total cerró en **\$69.290'155.675,42**, con un aumento del **8,49%**, frente al cierre del año anterior cuyo valor fue de **\$63.865'107.696,32**.

Presento variación en forma comparativa de los rubros del patrimonio de los años 2024 y 2025:

PATRIMONIO	2024	2025	VAR. ABSOLUTA	VAR. %
CAPITAL SOCIAL	55.625.023.586,47	60.565.598.496,38	4.940.574.909,91	8,88%
RESERVA PROTECCIÓN DE APORTES	5.367.116.778,41	5.767.295.220,90	400.178.442,49	7,46%
OTRAS RESERVAS	12.323.050,89	12.323.050,89	0,00	0,00%
AUXILIOS Y DONACIONES	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00%
FONDO PARA AMORTIZACIÓN DE APORTES	2.986,09	497,96	-2.488,13	-83,32%
RESULTADOS ACUMULADOS A ADOPCIÓN POR PRIMERA VEZ	1.860.175.188,24	1.860.175.188,34	0,10	0,00%
RESULTADO DEL EJERCICIO	1.000.446.106,22	1.084.743.220,95	84.297.114,73	8,43%
TOTAL	63.865.107.696,32	69.290.155.675,42	5.425.047.979,10	8,49%

CANAPRO C.A.C. cumple con el monto del capital mínimo irreducible, para diciembre de 2025 fue de \$35.156'000.000,00 en concordancia con el estatuto vigente.

ESTADO DE RESULTADOS

El excedente es el principal insumo para alimentar los fondos sociales y permite cumplir con el objeto social, presentó un incremento del 8.43% con relación a los resultados del periodo anterior, cerrando en **\$1.084'743.220,95**, revelando una estructura financiera sólida.

Los ingresos operacionales aumentaron con respecto al año 2024 en un 24,38%, pasando de \$21.207'114.453,19 a \$26.376'779.419,57, en términos absolutos la variación fue de \$5.169'664.966,38. Por recuperaciones de cartera se percibió la suma de \$781'746.777,00 cifra que supero la del año anterior en \$115'473.464 el cual había cerrado en \$666'273.313,00, incrementando el 17,33%.

COSTOS Y GASTOS

Los costos y gastos ascendieron a \$23.843'045.721,57 incrementaron en 21,42% con respecto al año 2024 cifra que fue de \$19.637'365.322,61.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Los gastos financieros fueron de \$48'165.245,62 con un incremento del 17,01%, en términos absolutos su variación fue de \$8'193.395,13, con relación al 2024 periodo que cerró con \$48'165.245,62.

Los costos por pago de intereses en captaciones fueron de \$10.250'510.215 representando el 84,70% del total de los costos. Se presentó un incremento del 6,07% con respecto al año anterior.

Los intereses que se pagaron por créditos bancarios fueron de \$1.393'217.837,17 presentando una disminución del 98,09% respecto al periodo anterior, cuyo valor fue de \$703'317.985,65.

DISCRIMINACIÓN DE LOS GASTOS AÑOS 2024-2025

RUBRO	2024	2025	VAR.ABSOLUTA	VAR.%
GASTOS GENERALES	3.976.099.227,56	5.494.992.487,34	1.518.893.259,78	38,20%
GASTOS DE PERSONAL	3.349.693.409,10	3.856.867.749,82	507.174.340,72	15,14%
DETERIORO CARTERA	1.128.991.947,00	2.005.222.626,00	876.230.679,00	77,61%
GASTOS NO OPERACIONALES	1.586.345.185,37	2.319.830.635,42	733.485.450,05	46,24%

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Gastos Generales: Ascendieron a \$5.494'992.487,34, presentando un incremento del 38,20% respecto al 2024, cuyo valor fue de \$3.976'099.227,56, en valores absolutos fue de \$1.518'893.259,78

Gastos de Personal: Estos fueron de \$3.856'867.749,82 con un incremento del 15,14% con respecto al año 2024 los cuales fueron de \$3.349'693.409,10, en valores absolutos fue de \$507'174.413,08.

Deterioro (Provisiones) Gastos: Ascendió a \$1.128'991.947 con un incremento del 6.91% frente al año 2023, fecha en la que cerró en \$1.128'991.947, en valores absolutos fue de \$876'230.679,00.

Gastos No Operacionales: Estos fueron de \$2.319'830.635,42 con un incremento del 46,24% con respecto al año 2024 en el cual fueron de \$1.586'345.185,37, en valores absolutos fue de \$733'485.450,05, comportamiento que obedeció principalmente al estímulo otorgado a los asociados con motivo de su cumpleaños en el Centro Vacacional Chiminigagua I.A.C.

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

RESULTADO DEL EJERCICIO

Al cierre del ejercicio económico se finalizó con excedentes de \$1.084'743.220,95, lo que representa un incremento del 8,43%, en valores absolutos fue de \$84'297.114,73, frente al 2024 periodo en el cual los resultados fueron de \$1.000'446.106,22, resultado que corresponde a una adecuada gestión financiera.

La situación financiera de CANAPRO C.A.C. indica con los resultados presentados en el informe que sigue siendo una empresa sólida y con una estructura patrimonial consistente y razonable en el manejo de los recursos de la entidad y de los asociados, no presenta dificultades de liquidez, registra su calidad de cartera superior a los márgenes del sector al igual que el indicador de cartera.

EROGACIONES A MIEMBROS DIRECTIVOS Y DE CONTROL Y VIGILANCIA

CARGO	CC	SALARIOS	HONORARIOS	BONIFICACIONES	PRESTACIONES	VIATICOS	TRANSPORTE	AHORROS	CREDITOS	APORTES
CONSEJO DE ADMINISTRACION	7300493	-	-	-	-	6.474.000	-	4.445.301	-	9.841.748
CONSEJO DE ADMINISTRACION	19165426	-	-	-	-	12.450.000	2.291.000	2.046.824	8.107.030	9.832.846
CONSEJO DE ADMINISTRACION	4171487	-	-	-	-	5.976.000	524.000	1.681.453	153.433.906	9.832.846
CONSEJO DE ADMINISTRACION	19267012	-	-	-	-	5.478.000	359.000	1.286.545	-	9.832.846
CONSEJO DE ADMINISTRACION	4258388	-	-	-	-	5.976.000	384.000	9.024.786	-	9.841.748
CONSEJO DE ADMINISTRACION	6759834	-	-	-	-	5.976.000	-	1.533.635	120.811.221	9.878.163
CONSEJO DE ADMINISTRACION	6763072	-	-	-	-	5.478.000	360.000	4.999.711	-	9.875.950
JUNTA DE VIGILANCIA	6755038	-	-	-	-	4.272.000	-	1.734.490	58.914.821	9.878.163
JUNTA DE VIGILANCIA	24248493	-	-	-	-	3.916.000	-	7.606.017	34.505.166	7.628.930
JUNTA DE VIGILANCIA	6758088	-	-	-	-	3.892.000	-	1.156.242	-	9.818.484
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	40010583	-	-	-	-	-	-	332	-	9.858.980
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	23693887	-	-	-	-	-	-	23.799.125	23.434.833	9.841.748
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	23267965	-	-	-	-	-	-	31.824.873	-	9.878.163
REPRESENTANTE LEGAL	6763857	355.563.000	-	15.195.000	80.634.800	1.992.000	-	627.332	156.716.381	9.889.533
LEGAL SUPLENTE	40025440	77.140.000	-	10.447.000	17.866.333	400.000	286.000	7.623.391	23.127.162	9.929.533
REVISOR FISCAL	1049605248	-	68.034.000	-	-	800.000	246.000	-	-	-
GERENTE COMERCIAL (RETRADO)	40037161	23.275.000	-	-	7.940.987	200.000	-	-	11.163.675	-
GERENTE COMERCIAL	1049623464	67.778.200	-	3.325.000	17.644.667	1.000.000	808.700	1.904.495	60.734.489	3.290.281
GERENTE FINANCIERO (RETRADO)	73114267	69.368.867	-	-	290.752.655	-	-	963.151	122.231.828	9.745.191
GERENTE FINANCIERO	1051240528	64.403.333	-	3.325.000	16.569.667	2.800.000	942.000	10.998	109.259.367	5.640.737
COORDINADOR CONTROL INTERNO	23858000	62.084.734	-	2.731.000	15.038.707	3.200.000	1.399.000	2.407.020	-	1.469.481
TOTAL		719.613.134	68.034.000	35.023.000	446.447.816	70.280.000	7.599.700	104.675.721	882.439.879	165.805.371

GASTOS DE PUBLICIDAD

Los gastos de publicidad están representados en mayor proporción por la elaboración de portafolios de servicios y beneficios; elementos publicitarios, como esferos, agendas de apuntes, obsequios por estímulo al ahorro, cuyo valor ascendió en el 2025 a \$508'661.130,00.

NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

Se dio cumplimiento al artículo 1° de la Ley 603 de 2000 y a todas las normas relativas a la propiedad intelectual y derechos de autor, dentro de los cuales incluyen las relacionadas

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

con licenciamientos del Software utilizado por la Cooperativa en el desarrollo de sus operaciones para cumplir con el objeto social.

NEGOCIO EN MARCHA Y EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA ENTIDAD

Teniendo en cuenta aspectos relacionados con la tendencia del negocio, condiciones actuales del mercado, indicadores de rentabilidad, margen de solvencia, estrategias del negocio, condiciones de la economía en general, regulación que pueda poner en peligro la continuidad de la cooperativa, cumplimiento regular de las obligaciones, evaluación de las brechas de liquidez, riesgos inherentes a la actividad, liquidez y demás aspectos relacionados con la estabilidad de la entidad, podemos concluir que CANAPRO C.A.C es una empresa sólida en marcha.

De acuerdo con la hipótesis de negocio en marcha y como resultado de la evaluación mencionada, puede considerarse que en CANAPRO C.A.C. no existe incertidumbre alguna, relacionada con eventos o condiciones que puedan generar dudas acerca de la capacidad de la entidad para continuar en funcionamiento.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO:

Después del cierre y hasta la fecha del presente informe no tenemos conocimiento de la ocurrencia de hechos que puedan afectar de manera significativa las cifras o la estabilidad económica y financiera y por ende la continuidad de la cooperativa.

OPERACIONES CELEBRADAS CON LOS ASOCIADOS Y ADMINISTRADORES.

Las operaciones efectuadas con los asociados y administradores corresponden al desarrollo del objeto social de la cooperativa. Se relaciona:

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

CARGO	CC	AHORROS	TASA INT EFECTIVA AHORRO VISTA	SALDO CDAT CAP-INT	PLAZO CDAT	TASA INT EFECTIVA CDAT	SALDO AHORRO CONTRACT	PLAZO AHORRO CONTRACT	TASA INT EFECTIVA AHORRO CONTRACT	AHORRO CONTRACT APORTES
CONSEJO DE ADMINISTRACION	7300493	4.445.301	1,0%	467.380.584	180	9,50%	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	19165426	2.046.824	0,8%	15.879.606	90-180	9,0% -9,0%	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	4171487	1.681.453	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	19267012	1.286.545	0,8%	218.503.893	90-180	9,0% - 9,20%-9,5%	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	4258388	9.024.786	0,8%	69.916.675	360	9,50%	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	6759834	1.533.635	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
CONSEJO DE ADMINISTRACION	6763072	4.999.711	0,8%	305.360.000	360	10,00%	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA	6755038	1.734.490	0,8%	11.321.225	360	10,00%	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA	24248493	7.606.017	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA	6758088	1.156.242	0,8%	27.568.568	90 - 180	9,0% 9,2%	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	40010583	332	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	23693887	23.799.125	1,0%	-	-	-	-	-	-	-
JUNTA DE VIGILANCIA SUPLENTE	23267965	31.824.873	1,0%	27.045.546	150	9,0%	1.507.846	360	8,70%	-
REPRESENTANTE LEGAL	6763857	627.332	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
GERENTE ADMINISTRATIVO REP. LEGAL SUPLENTE	40025440	7.623.391	0,8%	78.891.635	90-180	9,1% - 9,2%	37.070.940	360	8,70%	-
REVISOR FISCAL	1049605248	-	-	-	-	-	-	-	-	-
GERENTE COMERCIAL	1049623464	1.904.495	0,8%	2.352.704	90	9,0% - 9,2%	6.046.288	180	8,20%	-
GERENTE FINANCIERO (RETIRADO)	73114267	963.151	0,8%	270.228.040	360	9,5% - 10,0%	-	-	-	-
GERENTE FINANCIERO	1051240528	10.998	0,8%	-	-	-	-	-	-	-
COORDINADOR CONTROL INTERNO	23858000	2.407.020	0,8%	17.328.711	180-360	9,5% - 10,0% -9,0%	5.664.119	360	8,70%	-

ASPECTOS COMERCIALES
GERENCIA COMERCIAL Y DE MERCADEO

BASE SOCIAL

Se presentó incremento en la base social de 500 asociados cerrando el periodo con un total de 12.207.

Este crecimiento indica que la oferta de servicios y beneficios fueron competitivos cumpliendo con el objetivo de satisfacer de manera eficiente las necesidades, bienestar y expectativas de quienes integran la cooperativa.

Es importante destacar que el Consejo de Administración aprobó el ingreso de 1.065 asociados. Se desvincularon 565 por diferentes motivos: Desvinculación laboral, fallecimiento y traslado a otros departamentos.

ASOCIADOS POR AGENCIA

OFICINA	No ASOCIADOS A 31 DICIEMBRE 2024	No ASOCIADOS A 31 DICIEMBRE 2025	VARIACION ASOCIADOS 2024- 2025	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN
TUNJA	2.846	2.738	-108	22,4%
U.P.T.C	375	383	8	3,1%

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

DUITAMA	1.069	1.020	-49	8,4%
SOGAMOSO	1.188	1.243	55	10,2%
CHIQUEQUIRÁ	880	928	48	7,6%
BOAVITA	265	288	23	2,4%
MONIQUEIRÁ	800	820	20	6,7%
YOPAL	841	925	84	7,6%
EL ESPINO	239	263	24	2,2%
GUATEQUE	580	625	45	5,1%
MIRAFLORES	276	284	8	2,3%
PUERTO BOYACÁ	146	154	8	1,3%
SOATÁ	226	241	15	2,0%
SOCHA	201	205	4	1,7%
GARAGOA	296	295	-1	2,4%
BUCARAMANGA	563	574	11	4,7%
PAZ DE ARIPORO	210	248	38	2,0%
VILLANUEVA	263	258	-5	2,1%
UBATÉ	443	485	42	4,0%
AV UNIVERSITARIA	-	230	230	1,9%
TOTAL	11.707	12.207	500	100%

Promoviendo la cultura del ahorro en los hijos y nietos de los asociados, se implementó su proceso de admisión, cerrando el año con 447 cuentas de aportes sociales CANAPRITOS teniendo un incremento del 347% con relación al año anterior.

COMPORTAMIENTO DE LOS APORTES SOCIALES

Los aportes sociales presentaron un incremento del 9% al pasar de \$55.625'023.586,47 en el año 2024 a \$ 60.565.598.496,38 en el año 2025, en valores absolutos el aumento fue de \$ 4.940.574.909,91.

PRODUCTO	DICIEMBRE DE 2024	DICIEMBRE DE 2025	VARIACIÓN	%
Aportes sociales	\$55.625'023.586,47	\$ 60.565.598.496,38	\$ 4.940.574.909,91.	9%

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

SERVICIO DE SOLIDARIDAD

PÓLIZA VIDA GRUPO:

Los asociados activos de CANAPRO C.A.C. están protegidos con una póliza vida grupo, con la Equidad Seguros, indemnizando al asegurado o a los beneficiarios ante la ocurrencia de uno de los riesgos amparados. Se tramitaron 476 reclamaciones por fallecimiento: del asociado o un integrante del núcleo familiar y por incapacidad total y permanente por valor de \$1.817.500.000.00, con la siguiente distribución por agencias:

PÓLIZA VIDA GRUPO POR AGENCIAS		
AGENCIA	N. AXILIOS	VR. AÑO 2025
PRINCIPAL	83	\$ 607.860.000
UPTC	12	\$ 41.637.117
DUITAMA	31	\$ 190.270.000
SOGAMOSO	36	\$ 146.100.000
CHIQUEQUIRÁ	22	\$ 129.840.000
BOAVITA	9	\$ 30.500.000
MONIQUEIRÁ	21	\$ 138.210.000
YOPAL	34	\$ 216.600.000
EL ESPINO	3	\$ 17.900.000
GUATEQUE	23	\$ 150.620.000
MIRAFLORES	12	\$ 70.000.000
SOATÁ	2	\$ 28.877.597
SOCHA	7	\$ 17.070.000
GARAGOA	10	\$ 75.000.000
BUCARAMANGA	6	\$ 132.300.000
PAZ DE ARIPORO	4	\$ 12.500.000
VILLANUEVA	4	\$ 37.519.000
UBATÉ	23	\$ 68.170.000
AV. UNIVERSITARIA	3	\$ 25.360.000
TOTAL	345	\$ 2.136.333.714

**RESULTADO DE LA MEDICION DEL BALANCE SOCIAL Y BENEFICIO SOLIDARIO
DE AÑO 2024**

Dando aplicación a la circular externa No. 23 de diciembre de 2020 relacionado con las instrucciones del reporte de formato de Balance Social y el Beneficio solidario en la cláusula

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Quinta la cual expresa: “El informe de Balance Social y el Beneficio Solidario que presenten las Cooperativas de Ahorro y Crédito y Multiactivas e Integrales con Sección de Ahorro y Crédito a las asambleas generales ordinarias, deberán contener como mínimo los resultados de la medición del Balance Social y el Beneficio Solidario según el formato dispuesto por la Supersolidaria”, damos a conocer los resultados de los indicadores más relevantes correspondientes al año 2024:

Nombre Indicador	Análisis
Principio: 1. PRINCIPIO DE ADMINISTRACIÓN DEMOCRÁTICA, PARTICIPATIVA, AUTOGESTIONARIA Y EMPRENDEDORA	
Equidad de género en asamblea	El 55.24% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado fueron mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en los procesos de participación democrática de la organización.
Diversidad de participantes en órganos de dirección, administración y control	En el periodo evaluado el 0.00% de los integrantes de los cargos de dirección, administración y control poseen una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la organización.
Diversidad democrática	En las elecciones democráticas realizadas en la asamblea celebrada en el periodo evaluado, el 100.00% de los votantes poseían una antigüedad inferior al promedio de los asociados de la Organización.
Participación democrática votación delegados	En la última elección de delegados celebrada en el periodo evaluado participó el 95.33% de los asociados.
Participación democrática asistencia delegados o asociados	El 67.73% de los asociados participó en la asamblea celebrada en el periodo evaluado.

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

Nombre Indicador	Análisis
Asociados activos	El 84.14% de los asociados hicieron uso de los productos y servicios de la organización en el periodo evaluado.
Equidad de género en órganos de dirección, administración y control	En el periodo evaluado el 46.15% de los integrantes de los órganos de dirección, administración y control son mujeres, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de género en estos cargos de administración y control.
Población joven en órganos de dirección, administración y control	El 0.00% de los integrantes en los órganos de dirección, administración y control son asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.
Población joven en asamblea	El 6.29% de los integrantes en la asamblea celebrada en el periodo evaluado corresponde a asociados con edad igual o inferior a 35 años, lo cual permite identificar el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación.
Principio: 2. PRINCIPIO DE ADHESIÓN VOLUNTARIA, RESPONSABLE Y ABIERTA	
Crecimiento neto de asociados hábiles	En el periodo evaluado la Organización presentó un crecimiento neto del 2.38% de los asociados hábiles.

Nombre Indicador	Análisis
Actividad transaccional	En el periodo evaluado se registró un volumen de 0.26 transacciones por asociado, a través de los canales de acceso, favoreciendo el crecimiento y la sostenibilidad a largo plazo de la organización.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Relevo generacional	El 38.96% de los asociados vinculados en el periodo evaluado asociados con edad igual o inferior a 35 años lo que identifica el nivel de inclusión de población joven en los procesos de participación de la organización.
Equidad de género en número de operaciones	En el año evaluado el 68.46% de las operaciones de desembolso de crédito realizadas por la Organización se destinaron a mujeres.
Nivel de satisfacción de asociados	En el periodo evaluado los asociados reportaron un nivel de satisfacción del 95.00% con el modelo cooperativo, los productos, servicios y beneficios, que estimula la permanencia y lealtad con la Organización.
Principio: 3. PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS ASOCIADOS, EN JUSTICIA Y EQUIDAD	
Crecimiento en fondos sociales por asociado beneficiado	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento (disminución) en fondos sociales por asociado beneficiado del 0.48% respecto al periodo anterior, lo que permite evaluar el desarrollo de su objeto social mediante la ejecución responsable de los fondos sociales a través de actividades en beneficio de sus asociados.

Nombre Indicador	Análisis
Capital institucional	En el periodo evaluado la Organización mantuvo un capital institucional del 4.43% respecto al total de activos.
Equidad de género en número de operaciones	El nivel de orientación de la cartera colocada entre mujeres en el periodo evaluado corresponde al 68.46% del total de operaciones de desembolso de créditos, demostrando la gestión de inclusión financiera de mujeres que realiza la Organización.

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

**CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8**

Equidad de género en volumen de negocio	En el periodo evaluado el volumen de negocio promedio realizado por asociados hombres es 1.00 veces mayor al volumen de operaciones promedio realizado por asociadas mujeres.
Inclusión financiera	El 23.25% de las operaciones de desembolso de crédito efectuadas por la Organización en el periodo evaluado se realizó por un monto inferior a 3 SMMLV, lo que indica el proceso de inclusión financiera que desarrolla la Organización, otorgando créditos a la población que por lo general no califica como clientes del sector financiero tradicional.
Cultura de ahorro	En el periodo evaluado el 58.02% de los asociados registran al menos un producto de ahorro a la vista y/o CDAT activo, lo cual demuestra la promoción de una cultura de ahorro y de gestión

Nombre Indicador	Análisis
	financiera para el desarrollo económico de los asociados.
Cobertura de programas y beneficios sociales	El 0.01% del total de asociados fueron beneficiados con programas y actividades sociales en el periodo evaluado.
Rentabilidad social	En el periodo evaluado la rentabilidad obtenida a partir del aporte social corresponde al 51.05%, lo cual determina el nivel de contribución al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.
Principio: 4. FORMACIÓN E INFORMACIÓN PARA SUS MIEMBROS, DE MANERA PERMANENTE, OPORTUNA Y PROGRESIVA	
Participación en procesos de educación, formación e información para directivos	El 0.86% de los directivos convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Cobertura en procesos de educación, formación e información para asociados	El 4.04% de los asociados de la Organización participaron en por lo menos una de las actividades de educación, formación e información realizadas en el periodo evaluado.
Participación de la educación, formación e información.	El gasto institucional asignado a los grupos de interés, en temas de educación, formación e información en el periodo evaluado corresponde al 0.00% del total de gastos.

Nombre Indicador	Análisis
Participación en procesos de educación, formación e información para empleados.	El 100.00% de los empleados convocados, participaron, en el periodo evaluado, en los procesos de educación, formación e información programados por la Organización.
Difusión cooperativa y solidaria	En el periodo evaluado se destinó un 0.00% de total de gastos para la difusión del modelo económico solidario a través de los diferentes canales con los que cuenta la Organización.
Crecimiento de inversión en educación, formación e información.	En el periodo evaluado se presentó un crecimiento de inversión en educación, formación e información. respecto al periodo anterior, 0 %
Principio: 5. PRINCIPIO DE AUTONOMÍA, AUTODETERMINACIÓN Y AUTOGOBIERNO	
Concentración de créditos	El 0.00% de los deudores de la Organización poseen créditos que concentran el 80
Concentración de depósitos	El 7.55% de los ahorradores de la Organización poseen depósitos que concentran el 80
Fuentes de financiación externa	En el periodo evaluado el 3.80% de los activos se financiaron con recursos externos o de terceros (deudas bancarias o compromisos con terceros).

TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Nombre Indicador	Análisis
Indicador de patrocinios	Del total de ingresos obtenidos por la organización en el periodo evaluado, el 0.00% fueron originados por patrocinios recibidos de terceros, lo que permite determinar su nivel de independencia financiera y administrativa.
Cultura de buen gobierno	La organización cumple en un 100.00% las normas de buen gobierno y su compromiso institucional, con el fin de proteger los intereses de los asociados, lo cual se encuentra soportado en documentos que amparan su adecuada aplicación y cumplimiento.

Principio: 6. PRINCIPIO DE SERVICIO A LA COMUNIDAD

Gastos y contribuciones en favor de las comunidades	En el periodo evaluado la organización destinó un 0.00% para atender necesidades económicas, sociales y culturales en favor de la comunidad.
Créditos con incidencia comunitaria	El 0.00% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado tuvieron incidencia comunitaria en razón a que fueron otorgados a organismos de carácter municipal, de servicio comunitario o entidades del sector.
Créditos para fines productivos	El 0.00% del total desembolsos de créditos otorgados por la Organización en el periodo evaluado, se destinaron a financiar necesidades de trabajo y activos fijos vinculados al ciclo productivo de todo tipo de negocio.

Nombre Indicador	Análisis
Acciones para el medio ambiente	Del total de gastos y contribuciones efectuadas en el periodo en favor de las comunidades, el 0 % correspondió a iniciativas sobre el cuidado del medio ambiente.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

Promoción proveedores locales	En el periodo evaluado la participación de proveedores locales frente al total de proveedores fue del 50.00%, lo que permite medir el fomento al desarrollo de la economía sostenible en la zona de influencia de la Organización.
Principio: 7. PRINCIPIO DE INTEGRACIÓN CON OTRAS ORGANIZACIONES DEL MISMO SECTOR	
Fondeo tomado del sector solidario	El 0.61% de las obligaciones financieras de la Organización fueron adquiridas con otras entidades del sector.
Inversiones con el sector solidario	El 0.76% de las inversiones que posee la Organización se constituyeron con entidades del sector solidario.
Contribuciones voluntarias para el sector solidario	En el periodo evaluado el 1.79% del total de gastos se destinaron al pago de la contribución en la participación con diferentes organismos de integración del sector solidario y en otras organizaciones en pro de los beneficios de los grupos de interés.
Economías de escala generadas	La organización obtuvo en el periodo evaluado un 0 % de beneficios por la generación de economías de escala mediante la contratación conjunta con otras organizaciones del sector solidario

BALANCE SOCIAL

AUXILIOS DE SOLIDARIDAD:

El comité de crédito y solidaridad aprobó 78 solicitudes por valor de \$56.553.502, solicitados por diferentes calamidades presentadas al asociado o a un integrante de su núcleo familiar: desastres físicos, enfermedades terminales y gastos que no cubre la EPS a la cual están vinculados.

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

RECREACIÓN

Bonos pensionales

Se tramitaron 166 bonos pensionales a los asociados que se desvincularon de su actividad laboral por pensión durante el año 2025 por valor de \$134.716.420,00, estos fueron tomados en servicios en el Centro Vacacional CHIMINIGAGUA I.A.C.

Bonos por cumpleaños de los asociados

Como parte de las estrategias de bienestar y fidelización dirigidas a los asociados durante el año 2025, se generaron 2.143 bonos de cumpleaños, por un valor de \$344.947.371. La entrega se llevó a cabo conforme a los lineamientos establecidos, garantizando control, trazabilidad y correcta asignación de los recursos destinados a este beneficio.

RETORNO A ASOCIADOS

En el aspecto financiero los asociados recibieron beneficios directos en los productos de captación y colocación:

RETORNOS ASOCIADOS	VALOR
Gravamen A Los Movimientos Financieros G.M.F 4x1000 De Una Cuenta De Ahorros Del Asociado	\$319.487.536
COOPCENTRAL (Data Crédito- Cifin – Consulta efectiva)	\$144.980.509
Cuota De Administración Cajero	\$125.697.300
TOTAL	\$590.165.345

DÍA DEL AHORRO

En el marco de la celebración del Día de ahorro, se realizó una jornada especial dirigida a los CANAPRITOS, con el propósito de fortalecer en ellos la importancia del ahorro desde la infancia. Al finalizar el año, se registró un total de 447 asociados menores de edad, con un incremento de 347 con respecto al año anterior.

SORTEO FIN DE AÑO

Al cierre del año se realizó un sorteo dirigido a los asociados que hicieron apertura de CDAT, como estrategia de incentivo al ahorro. La actividad generó alta participación, logrando un impacto positivo en la apertura de este producto y fortaleciendo el interés de los asociados

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

en los servicios financieros de la cooperativa, como de resultado de esta estrategia se incrementó en 36 CDAT por valor de \$1.383.607.312.

CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Con el propósito de ampliar los servicios para el bienestar, ofrecemos el siguiente portafolio de convenios que benefician a los asociados y su núcleo familiar:

CONVENIO	
EMPRESA	OBJETO
UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD	Programas de pregrado y posgrado, con descuento del 15% en el valor de la matrícula.
UNIVERSIDAD JUAN DE CASTELLANOS	Programas de pregrado y posgrado, con descuento del 10% y 5% respectivamente en el valor de la matrícula.
OPEN ENGLISH	Clases de inglés en vivo ILIMITADAS 24/7, con profesores nativos, preparación para exámenes internacionales
BLIGHTY BLISS	Programa de Inglés profesional presencial y semipresencial a1, a2, b1, y b2: incluye: material, certificado, ofimática: programa profundización competencias digitales, programa de neuroeducación para docentes super cerebros
WORK AND STUDY ABROAD PROGRAMS	programas: 1) cursos de idiomas en el exterior para jóvenes y adultos, 2) cursos de idiomas en el exterior con posibilidades de trabajo
RAYO JJ:	Permite adquirir los siguientes productos: Scooter y bicicletas eléctricas con descuento especial.
OPTICA DILENCES	Beneficiar en servicios todas las especialidades de la salud visual con altos estándares de calidad.
OPTICA MEJOR VISIÓN	Este convenio tiene como finalidad ofrecer de manera oportuna y precisa los servicios especializados en salud visual y ocular de una manera integral, ética y responsable
OPTICA SAN FRANCISCO	Ofrece productos y servicios especializados. para la salud visual de los asociados y su núcleo familiar.
ENTRECANTOS ACADEMIA DE MUSICA Y ESTIMULACIÓN	Brindar formación musical accesible a los asociados y sus familias.
OPTICA DR JORGE ALBERTO VARGAS	Servicio de optometría con descuento especial
SMILE CONCEPT SAS	Prestar servicios de odontología general y especializada, periodoncia, ortodoncia, rehabilitación oral, cirugía oral para los asociados y su núcleo familiar.
CENTRO VACACIONAL GUARIGUA:	Otorga tarifa especial para el centro vacacional en san gil.
CENTRO VACACIONAL GUARE:	Ofrece tarifa especial para el centro vacacional en Carmen de Apicalá
SMART FIT	Obtener servicio de gimnasio con tarifas preferenciales de plan Black, a los asociados y su núcleo familiar.
JCP JUAN COACH PERSONAL	Ofrecer servicios deportivos, nutricionales y de coaching para los asociados y su núcleo familiar.

CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

POSADA 4 ESQUINAS	Ofrecer servicios de hospedaje, restaurante, Spa, planes turísticos en el municipio de la Uvita, Boyacá para los asociados y su núcleo familiar.
ENLACES TRAVEL	Proveer servicios en materia de turismo a diferentes destinos nacionales e internacionales garantizando el cumplimiento de los programas ofertados.
EDNATOURS	Proveer servicios en materia de turismo a diferentes destinos nacionales e internacionales garantizando el cumplimiento de los programas ofertados.

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

Continuamos creciendo con el número de asociados certificados en el CURSO DE EDUCACIÓN BÁSICA COOPERATIVA. Durante el periodo se certificaron 783 asociados y particulares a través de seminarios virtuales, orientadas a mejorar el desempeño en cada una de sus áreas: Educación en economía solidaria, sistema integral de administración de riesgos, mejores prácticas financieras, entre otros.

SEMINARIOS AÑO 2025			
Fecha	DIRIGIDA	Temática	No. Participantes
23 de mayo de 2025	ASOCIADOS NUEVOS	EDUCACIÓN COOPERATIVA BÁSICA	72
13 junio de 2025	ASOCIADOS DE TODAS LAS AGENCIAS	LIDERAZGO Y NEUROVENTAS	172
25 de julio de 2025	ASOCIADOS DE TODAS LAS AGENCIAS	HERRAMIENTAS VIRTUALES Y SERVICIOS DIGITALES HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS	138
21 de agosto de 2025	ASOCIADOS DE TODAS LAS AGENCIAS	EDUCACIÓN TRIBUTARIA Y FINANCIER	145
26 de septiembre 2025	ASOCIADOS DE TODAS LAS AGENCIAS	ACTUALIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y NORMATIVIDAD DEL SECTOR COOPERATIVO	87
24 de octubre de 2025	PENSIONADOS TODAS LAS AGENCIAS	HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE	91
22 de noviembre del 2025	FUNCIONARIOS Y DIRECTIVOS	SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	78
TOTAL PARTICIPANTES			783

Según resolución 266 del 8 de octubre de 2024 de la Unidad Administrativa especial de organizaciones solidarias, otorga a CANAPRO C.A.C., acreditación para impartir el programa educativo en economía solidaria denominado “Curso básico en economía solidaria modalidad en línea, virtual y presencial”.

OTRAS ACTIVIDADES:

- Actualizamos la cartilla relacionada con conceptos básicos en economía solidaria con destino a nuevos asociados.

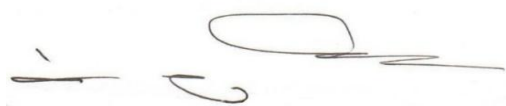
CASA NACIONAL DEL PROFESOR COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO
CANAPRO C.A.C.
NIT 891800682-8

- Se elaboró y difundió material publicitario físico y digital, dirigido tanto a asociados y a interesados en vincularse a CANAPRO C.A.C, con el propósito de dar a conocer el portafolio de servicios y beneficios, fortaleciendo la visibilidad de la entidad.
- Actualizamos la página web de CANAPRO C.A.C, con el objetivo de facilitar el acceso a la información y optimizar la prestación de los servicios. Esta renovación permitió hacer la navegación más intuitiva, contenidos actualizados y mejor visualización del portafolio de servicios y beneficios.
- A partir del mes de septiembre se inició el proceso de entrega del estímulo al asociado, esta actividad permitió incentivar y actualizar los datos básicos en un porcentaje superior al 83%, cumpliendo con el seguimiento y monitoreo del sistema de Gestión y Seguridad de la Información.

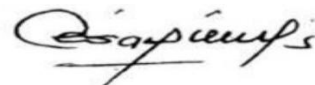
PROYECCIONES 2026

- Coordinar las actividades relacionadas con la Asamblea General de delegados a realizarse en el mes de marzo.
- Proyectar la actualización de los acuerdos y el manual de procedimientos que regulan la prestación de los servicios y beneficios que reciben los asociados.
- Fidelizar la base social e incrementarla en un 6%.
- Incrementar las captaciones en un 15% y las colocaciones en un 20% con relación al año anterior.
- Optimizar los canales de comunicación, fortaleciendo el uso de redes sociales, medios digitales, material audiovisual y herramientas tecnológicas, con el fin de mejorar la cobertura, oportunidad y efectividad de los mensajes institucionales.
- Proyectar el desarrollo de campañas comerciales y de mercadeo alineadas con fechas especiales.
- Fortalecer el relacionamiento institucional mediante la gestión y consolidación de convenios con entidades que permitan ampliar la oferta de beneficios para los asociados.

El presente informe fue presentado, analizado y aprobado por el Consejo de Administración en sesión ordinaria del 10 de Febrero 2026 según acta No. 03



CÉSAR AUGUSTO LÓPEZ NIETO
Presidente



CÉSAR SERRANO SÁNCHEZ
Gerente General

CANAPRO C.A.C.
TE ENSEÑAMOS A CRECER!